

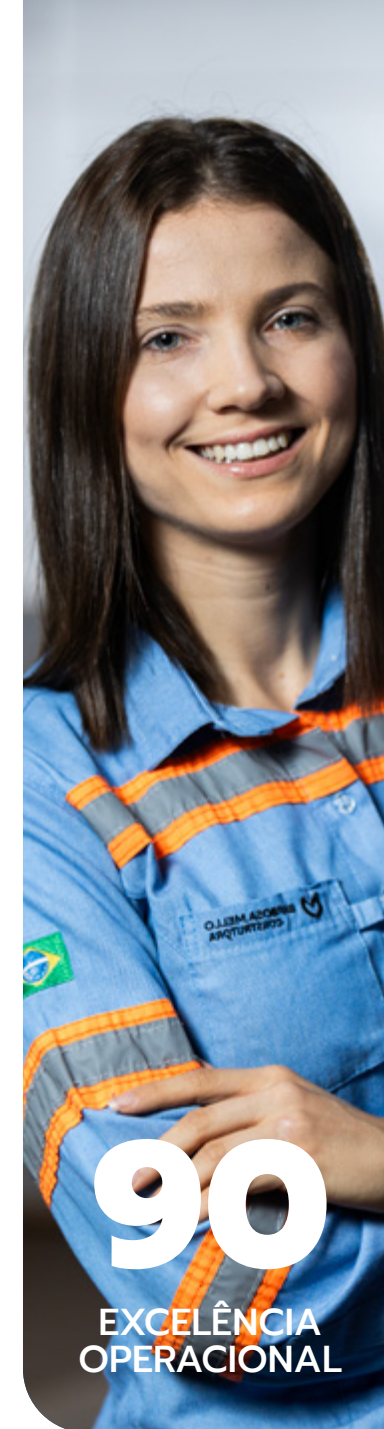
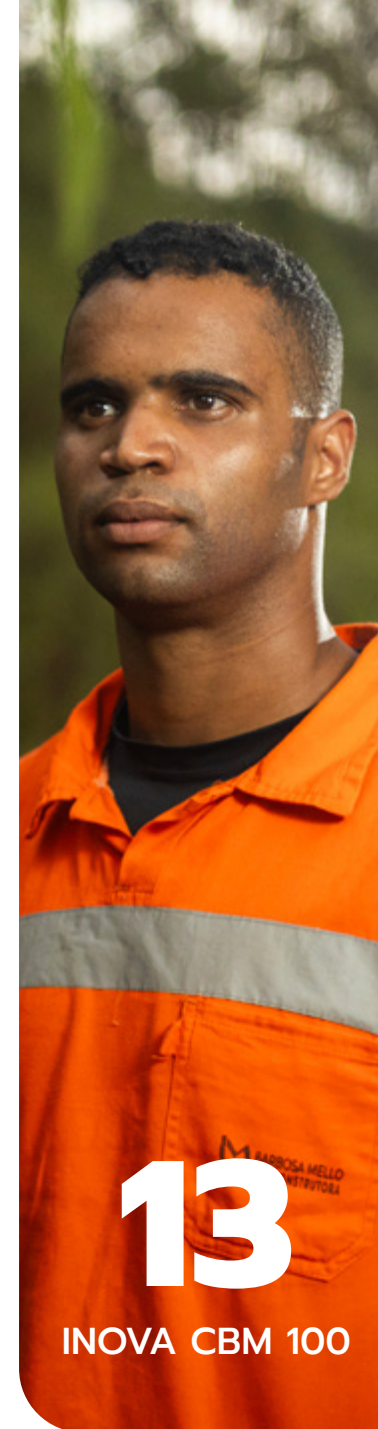
RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023



CONSTRUTORA
**BARBOSA
MELLO**

SUMÁRIO

03	APRESENTAÇÃO Mensagem do Presidente Sobre o relatório	63	GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL Responsabilidade ambiental Uso de materiais Gestão de resíduos Gestão de água Gestão de GEE e consumo de energia
7	INSTITUCIONAL 2023 em números Quem somos INOVA CBM 100 Certificações Programa de Sustentabilidade	75	GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE Estrutura de governança corporativa Desempenho econômico-financeiro Ética e compliance
22	CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS Gestão de pessoas e carreira Contratação e mobilização Capacitação e desenvolvimento Diversidade e inclusão Saúde e Segurança do Trabalho	89	ENGENHARIA DE VALOR Excelência operacional Construção digital Inovação Transformação digital
40	RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES E COMUNIDADES Responsabilidade social Programas sociais Doações e patrocínios Gestão da cadeia de valor	103	CENTRAL DE INDICADORES
		113	SUMÁRIO GRI
		132	EXPEDIENTE



— APRESENTAÇÃO




MENSAGEM DO PRESIDENTE

(GRI 2-22)

Em 2023, continuamos fiéis à nossa missão: construir grandes projetos de infraestrutura, colocando em prática uma engenharia sustentável que gere valor para os nossos clientes e para a sociedade. Atuamos em 12 obras, nas regiões Norte, Nordeste e Sudeste do Brasil, entregando excelência e superando as expectativas dos parceiros de negócio.

Para garantir a perenização do nosso negócio, no ano em que completamos 65 anos de história lançamos o Inova CBM 100. Realizamos um grande trabalho de desenvolvimento de nossos líderes, além de construir o nosso direcionamento estratégico para os próximos anos, alinhado aos princípios e valores que nortearam a nossa trajetória.

Consolidamos ainda mais o nosso compromisso com a sustentabilidade por meio de avanços em nossas práticas ESG (sigla para Ambiental, Social e Governança). Realizamos milhares de horas de treinamentos, palestras e workshops em toda a CBM durante o ano, investindo na formação de um time transformador, fortalecendo assim a nossa cultura.



“Ao longo dos seus 65 anos, a Construtora Barbosa Mello colabora para a transformação da história da engenharia do País.”

GUILHERME TEIXEIRA, DIRETOR-PRESIDENTE



Na CBM, as pessoas são o nosso alicerce, assim priorizamos a vida acima de tudo. Foram mais de 11 milhões de horas trabalhadas sem vidas mudadas e, com segurança, conquistamos grandes resultados em cada um de nossos projetos, realizando diariamente entregas com excelência e qualidade.

Ao longo do ano, reforçamos o nosso compromisso em deixar um legado positivo de transformação nas comunidades em que atuamos. Desenvolvemos mais de 70 ações sociais, impactando positivamente a vida de mais de 47 mil pessoas, como por exemplo, o Programa Mulheres Empreendedoras e o Programa Avance, que contribuíram para acelerar os negócios de moradores das comunidades, fomentar a economia local e capacitar jovens talentos.

No âmbito da governança, nossa abordagem está diretamente ligada à nossa estratégia ESG, enfatizando não apenas nosso desempenho econômico, mas também o compromisso firme com a conduta ética, a transparência e a segurança da informação.

Na agenda ambiental, tivemos um importante marco para a empresa, alcançando o Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol, o mais alto padrão de qualificação concedido as

empresas que demonstram excelência em suas práticas de relatórios ambientais, garantindo a máxima transparência e precisão nos relatos dos escopos 1, 2 e 3 do Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE).

A CBM realizou uma engenharia sustentável na prática, gerando valor para os nossos clientes, parceiros, colaboradores, fornecedores e para a sociedade. Como consequência, ao longo do ano recebemos vários reconhecimentos por nossa atuação responsável. Ao olhar para esse ano, o que enxergamos é o nosso Orgulho de Ser CBM e um futuro promissor para 2024.

Guilherme Teixeira
Diretor-presidente



SOBRE O RELATÓRIO

Pelo sétimo ano, apresentamos nosso Relatório de Sustentabilidade. O documento acompanha o processo de amadurecimento de nossa gestão em sustentabilidade, que evolui a cada ciclo, em conformidade com as normas GRI (*Global Reporting Initiative*)¹. Neste reporte estão os destaques e os principais resultados do nosso desempenho e dos projetos sociais, ambientais, econômicos e de governança desenvolvidos em 2023.

Também estão reunidos aqui nossos direcionamentos para os próximos ciclos. Cada capítulo apresenta um dos temas considerados como mais relevantes para o negócio e nossos principais *stakeholders*, os chamados temas materiais, estabelecidos em conjunto com as partes interessadas. Veja mais detalhes no capítulo **Materialidade**.

Boa leitura!



Dúvidas e sugestões?
falecom@cbmsa.com.br



Confira no [site](#) as nossos
relatórios anteriores.

¹Nota: Saiba mais em www.globalreporting.org

— INSTITUCIONAL



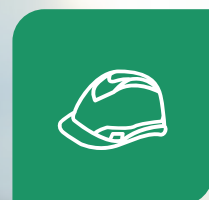
2023 EM NÚMEROS



12 OBRAS
EM 9 CIDADES



+ DE 8 MIL
COLABORADORES AO
FINAL DE 2023¹



+ DE 11 MILHÕES
DE HORAS TRABALHADAS
SEM INCIDENTES



R\$ 3,7 MILHÕES
INVESTIDOS EM
AÇÕES SOCIAIS



286 MIL
HORAS DE
TREINAMENTO



+ DE 47 MIL
PESSOAS IMPACTADAS
PELAS AÇÕES SOCIAIS

¹Nota: Considerando as obras próprias e consórcios.

QUEM SOMOS

(GRI 2-1-a; 2-1-d; 2-3)

Em 2023, a Construtora Barbosa Mello completou 65 anos de atuação no mercado da construção pesada, marcando uma trajetória de excelência, sempre entregando para os nossos clientes uma Engenharia de Valor. Somos determinados em cumprir prazos com qualidade e segurança. Além disso, a busca por soluções inovadoras e a sustentabilidade são marcas em todas as nossas obras.



Clique e conheça mais sobre a história da CBM e acompanhe nossa trajetória ao longo das décadas.



NOSSO NEGÓCIO

(GRI 2-6)

Ano após ano, avançamos na entrega de soluções diferenciadas de engenharia e construção, com grande reconhecimento pelo mercado e por nossos clientes.

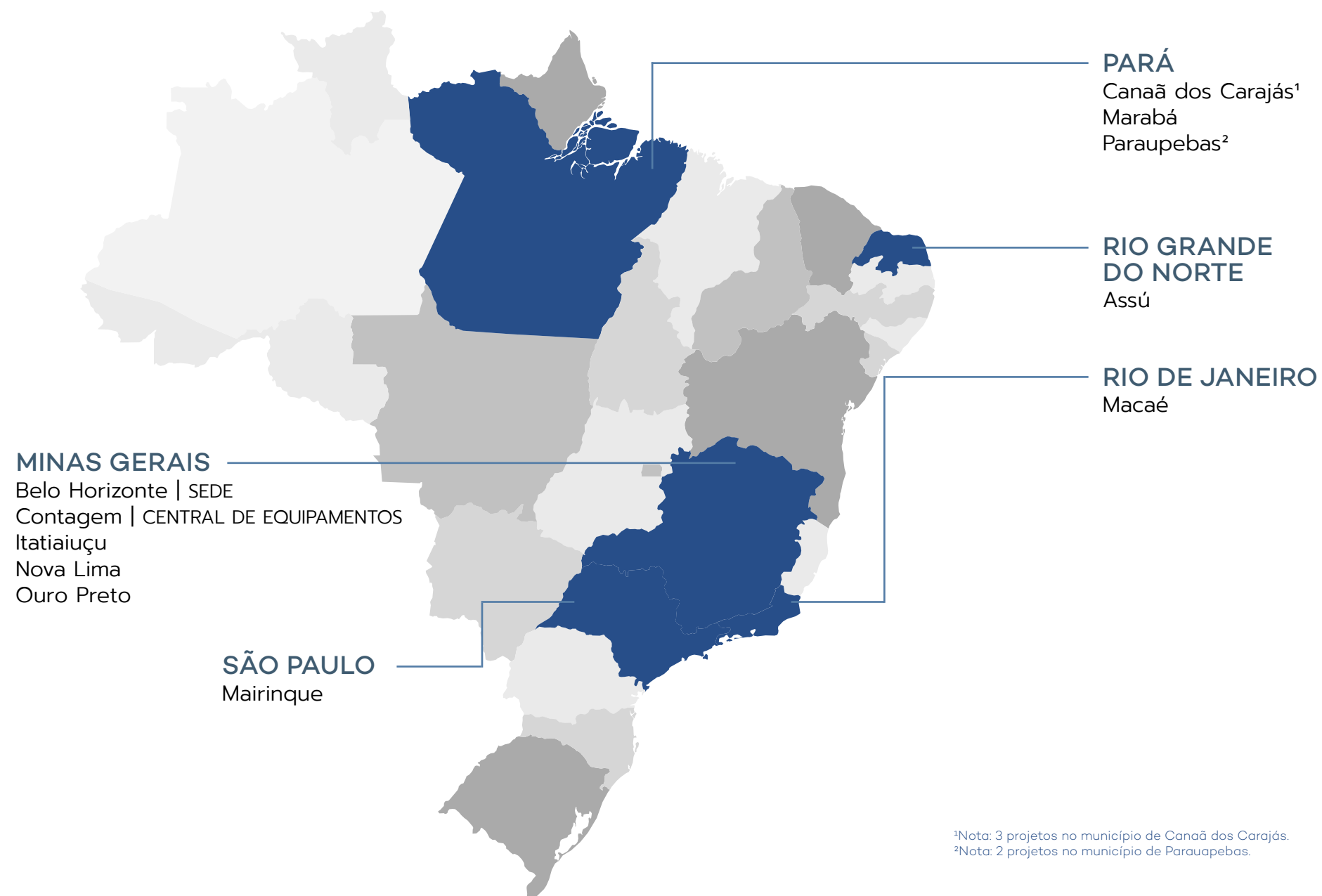
Entregamos importantes obras de infraestrutura para o País, em diversos segmentos, como transporte, logística, saneamento e recursos hídricos, infraestrutura social, mineração e energia.

No último ano, executamos 12 obras trabalhando com um time experiente de engenharia e construção, operando com segurança, agilidade e uma gestão guiada pela excelência operacional.

Acesse [nosso site](#) e conheça todas as obras e localidades onde estamos presentes.

12
OBRAS

EM 9
CIDADES



¹Nota: 3 projetos no município de Canaã dos Carajás.

²Nota: 2 projetos no município de Paraupabas.

JEITO CBM DE SER

NOSSO PROPÓSITO

CONSTRUIR O

BEM PARA O

MUNDO

NOSSOS VALORES

SOMOS GENTE **TRANSFORMADORA**

QUE FAZ **ACONTECER**

GARANTINDO A **SUSTENTABILIDADE**



INOVA CBM 100

Para garantir a perenização do nosso negócio, ao completar 65 anos de história lançamos o INOVA CBM 100, com o objetivo de construir nosso direcionamento estratégico dos próximos anos alinhado aos princípios e valores que nortearam a nossa trajetória.

Ao longo de 2023, evoluímos com o INOVA CBM 100, desenvolvendo o nosso direcionamento estratégico com direcionamentos para ciclos de curto, médio e longo prazo. Ao mesmo tempo, focamos na capacitação das pessoas e na troca de experiências entre as diferentes gerações que possuímos na empresa.

Nesse primeiro ano, envolvemos diretamente mais de 150 colaboradores, incluindo a alta e a média liderança, líderes de equipes, engenheiros e trainees. Analisamos o que nos trouxe até aqui, as tendências do mercado, nossos desafios e como, juntos, vamos construir a rota para o futuro que desejamos, para o qual contamos com a nossa maior força: o time da CBM unido pelo mesmo propósito.

Houve um investimento importante da alta direção em cada etapa do INOVA CBM 100. Contamos com consultorias externas de gestão e estratégia, contratação de escolas de negócios para apoiar no desenvolvimento das pessoas, palestras sobre temas essenciais para o nosso negócio, treinamentos online e *workshops* nas obras, garantindo um trabalho de alinhamento e engajamento de toda a equipe.

INOVA CBM 100



“Com o INOVA CBM 100, definimos nosso direcionamento estratégico para os próximos anos, construindo juntos a rota para o futuro, sempre norteados pelo nosso Jeito de Ser.”

ALÍCIA FIGUEIRÓ,
Vice-presidente Corporativa



PILARES DA TRANSFORMAÇÃO

A nossa missão com o INOVA CBM 100 é “Construir grandes projetos de infraestrutura, colocando em prática uma engenharia sustentável que gere valor para nossos clientes e a sociedade.” Para implementar esta estratégia, dividimos o projeto em quatro grandes prioridades a serem desdobradas e tangibilizadas nos próximos anos.



O engajamento e o senso de pertencimento dos nossos colaboradores serão a nossa alavanca para a mudança. Para isso, nos organizamos em times multidisciplinares, que serão responsáveis por implementar nossa estratégia por meio de diferentes frentes de transformação.



CERTIFICAÇÕES

Reflexo do nosso compromisso com as melhores práticas, em 2023 mantivemos todas as nossas certificações.

ISO
9001:2015
Qualidade

ISO
14001:2015
Meio
ambiente

ISO
37001:2016
Antissuborno

ISO
37301:2021
Compliance

ISO
45001:2018
Saúde e
segurança
ocupacional

PBQP-H
(Programa
Brasileiro da
Qualidade e
Produtividade
do Habitat) -
Obras viárias,
obras
de arte
especiais
e saneamento

No ano de 2023,
alcançamos o Selo Ouro
no Programa Brasileiro
GHG Protocol, o mais alto
padrão de certificação
dentro do programa.



A iniciativa, que tem reconhecimento nacional e internacional, visa a estabelecer diretrizes e padrões para a mensuração da gestão de emissões de gases de efeito estufa. O Selo Ouro é o mais alto nível de qualificação concedido às empresas que demonstram excelência em suas práticas de relatórios ambientais, garantindo a máxima transparência e precisão nos relatos dos escopos 1, 2 e 3 do Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE).

DESTAQUES:



Somos a primeira empresa do setor de construção pesada a conquistar o Selo Ouro do Programa GHG Protocol em Minas Gerais e a segunda em todo o Brasil.



Implementamos uma sistemática para a elaboração do Inventário de GEE, possibilitando uma gestão mais eficiente dos dados de toda a operação e facilitando a tomada de decisões.

Leia mais no capítulo sobre **Gestão de GEE e consumo de energia**.

RECONHECIMENTOS EM 2023

RANKING 500 MAIORES DA CONSTRUÇÃO

8ª MAIOR CONSTRUTORA DO BRASIL

>> Estamos novamente entre as 10 maiores construtoras do País, motivo de orgulho para todos que contribuem para o crescimento da nossa empresa.



ANUÁRIO VALOR 1.000

3ª MELHOR NO SETOR DE
ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO

>> Avançamos uma posição em relação ao ano anterior, com destaque para os critérios de Margem EBITDA, Rentabilidade, Evolução da Receita Líquida, Cobertura de Juros e Alavancagem Financeira.



Valor
1000

4º PRÊMIO INOVAINFRA 2023

1º LUGAR NA CATEGORIA
TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

>> Nosso avanço na aplicação da construção modular integrada com as metodologias *Front-End Loading* (FEL), *Building Information Modeling* (BIM) e *Lean Construction* foi destaque na iniciativa da revista O Empreiteiro.



INOVA INFRA

PRÊMIO VALOR INOVAÇÃO

4ª EMPRESA MAIS INOVADORA
NO SETOR DE CONSTRUÇÃO E
ENGENHARIA

>> Pelo quarto ano consecutivo, figuramos entre as cinco construtoras com maior destaque em inovação no País.



PRÊMIO VALOR
INOVAÇÃO
BRASIL

PRÊMIO PROTEÇÃO BRASIL 2023

MEDALHA DE PRATA

>> Fomos destaque na categoria Segurança em Máquinas e Equipamentos com o case "Dinamômetro PR20". Essa boa prática intensifica a segurança dos operadores e proporciona informações precisas sobre o peso da carga a ser içada.



PRÊMIO
PROTEÇÃO
BRASIL
2023

RANKING TOP 100 OPEN STARTUPS 2023

2ª MAIOR DA CATEGORIA ENGENHARIA
E CONSTRUÇÃO

>> Somos a segunda empresa do setor que mais engaja *startups* no país. A premiação, que considera as empresas nacionais que mais praticaram inovação aberta com *startups*, avaliou 5.348 corporações no último ano.



Valor
CARREIRA

CONQUISTAS

Ao longo do ano, obtivemos reconhecimentos importantes dos nossos clientes pela atuação sustentável nas obras. Aqui estão alguns destaques conquistados com o nosso Jeito de Ser.



CANAÃ DOS CARAJÁS (PA)

- ✓ Empresa Contratada mais Sustentável
- ✓ Melhor Performance em SSMAC (Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Comunidades)



ITATIAIUÇU (MG)

- ✓ Práticas Excepcionais de organização e limpeza
- ✓ Melhor Canteiro de Obras
- ✓ 1º e 3º lugares no Programa Kaizen de segurança do cliente



PARAUAPEBAS (PA)

- ✓ Empresa Destaque em Meio Ambiente
- ✓ Empresa Destaque em SSO (Saúde e Segurança Ocupacional)
- ✓ Profissional Destaque em SSO (Saúde e Segurança Ocupacional)
- ✓ Reconhecimento pelo reaproveitamento de água pluvial
- ✓ Melhor Empresa Terceirizada no Programa 5S em Órbita



PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE

No ano de 2023, reforçamos o nosso compromisso com a sustentabilidade, dando passos importantes no avanço de nossas práticas ESG (sigla para ambiental, social e governança). Reestruturado em 2022 - após um trabalho de diagnóstico e mapeamento realizado por uma consultoria externa especializada -, o Programa de Sustentabilidade é supervisionado pelo Núcleo ESG.

O Núcleo tem a responsabilidade de acompanhar o progresso dos objetivos estabelecidos para as temáticas prioritárias e gerir os projetos relacionados, assegurando a aderência às melhores práticas de ESG e a criação de valor sustentável para todas as partes interessadas a longo prazo.

Também cabe à equipe de ESG promover a disseminação do tema de sustentabilidade de forma transversal na CBM, apoiando nossas operações e áreas de apoio a ampliarem cada vez mais o número de iniciativas e ações que incorporem a temática no dia a dia das obras.

Em 2023, demos sequência ao letramento em sustentabilidade iniciado no ano anterior, trazendo executivos de mercado para disseminar o conhecimento sobre temas relevantes como, por exemplo, a importância do ESG para o negócio, saúde mental, segurança da informação, diversidade e inclusão.



MATERIALIDADE

(GRI 3-1; 2-29)

Nossa matriz de materialidade, elaborada em 2022 para assegurar a atualidade e a relevância da abordagem ESG, é um pilar fundamental da nossa estratégia e colabora para que estejamos alinhados com as expectativas de sustentabilidade e responsabilidade corporativa de nossos *stakeholders*.

MATERIALIDADE CONSTRUTORA BARBOSA MELLO (GRI 3-2)

Tema material	Pilar da Estratégia ESG	Parte interessada a qual se relaciona
 Governança, ética e transparência	 Gestão responsável e transparente	 Todos
 Desempenho econômico	 Gestão responsável e transparente	 Colaboradores, fornecedores e investidores
 Gestão de pessoas e promoção da diversidade	 Cuidado com as nossas pessoas	 Colaboradores e fornecedores
 Saúde e segurança do trabalho	 Cuidado com as nossas pessoas	 Colaboradores e fornecedores
 Relacionamento com as comunidades	 Relacionamento e diálogo aberto com fornecedores e comunidade	 Comunidade
 Gestão da cadeia de valor	 Relacionamento e diálogo aberto com fornecedores e comunidade	 Fornecedores
 Utilização responsável de recursos naturais	 Gestão do impacto ambiental	 Todos
 Mudanças climáticas	 Gestão do impacto ambiental	 Todos

COMPROMISSOS

(GRI 2-23; 2-28)



Nosso compromisso contínuo com práticas éticas e transparentes em todas as nossas operações está refletido na nossa aderência a iniciativas globalmente reconhecidas e comprometimento em seguir os princípios fundamentais relacionados a direitos humanos, direitos do trabalho, proteção do meio ambiente e combate à corrupção.



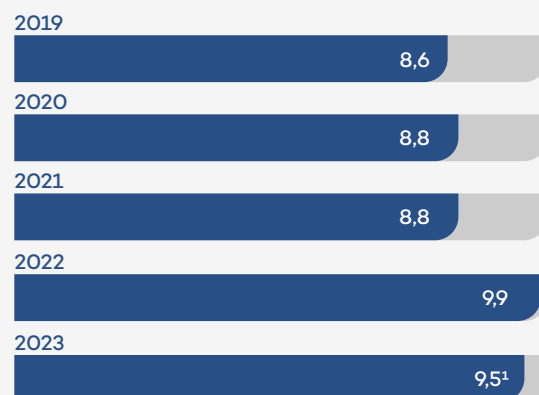
>> Somos signatários do Pacto e relacionamos nossos temas materiais aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) mais representativos para o nosso negócio. Também fazemos parte da plataforma “**Ação pelo Clima**”, iniciativa que mobiliza seus membros na integração da Agenda Climática às suas estratégias organizacionais.



INSTITUTO ETHOS

>> Somos signatários do Instituto e do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção (Empresa Limpa) desde 2017, com grande evolução na nossa participação no **Guia Temático de Integridade**.

Em 2023, houve leve retração em nossa nota devido à contínua evolução do tema na CBM, resultando em um aumento no grau de criticidade dos controles internos. O próximo ciclo prevê um plano de ação de melhorias nas áreas de Recursos Humanos, Comunicação, Suprimentos, Financeiro e Compliance.



¹Nota:
Média do mercado: 7,2
Média do setor de engenharia: 7,2.

MISEC

>> Somos uma das organizações fundadoras do **Movimento pela integridade no Setor de Engenharia e Construção** (secretariado pelo Instituto Ethos e pela Rede Brasil do Pacto Global da ONU), liderando o grupo de trabalho de curadoria do site e o grupo que discute as práticas de governança do MISEC.

CENTRO DE REFERÊNCIA EM INOVAÇÃO (CR-ESG)

>> Participamos do Centro de Referência em Inovação - ESG da **Fundação Dom Cabral**, *hub* que reúne empresas brasileiras que desejam compreender bases acadêmicas, analisar melhores práticas, entender fontes de financiamento disponíveis e ainda compreender o motivo de o ESG ser o motor da inovação no mundo corporativo.

Em 2023, fomos uma das apoiadoras da Pesquisa Ética nos Negócios & ESG, realizada pela Revista Ética nos Negócios. O objetivo desta iniciativa foi estudar os mecanismos utilizados pelas empresas na divulgação de suas informações de Compliance e ESG. Acesse a publicação completa em eticanosnegocios.org.br.





EXPOSIBRAM

Em 2023, participamos da **Exposibram** - a maior feira de mineração da América Latina -, realizada em Belém (PA). Por meio de totens interativos e óculos 3D, os visitantes tiveram uma demonstração prática da aplicação da nossa construção digital, evidenciando a realidade virtual no dia a dia de uma de nossas obras.

▶ CLIQUE E SAIBA MAIS

Nosso estande refletiu como a sustentabilidade está integrada à nossa estratégia, unindo a economia circular e a responsabilidade social de forma transversal. Como brindes do evento, distribuimos **4 mil ecobags** produzidas utilizando uniformes descartados das nossas obras, confeccionadas por um grupo de costureiras desenvolvidas pela CBM desde 2022, integrantes do Ateliê Agulha Mágica, localizado na Agrovila Nova Jerusalém, em Canaã dos Carajás (PA). Veja mais em **Programas sociais**.



— CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS



GESTÃO DE PESSOAS E DE CARREIRA

(GRI 3-3: Gestão de pessoas e promoção da diversidade)

Na Construtora Barbosa Mello, estimulamos o desenvolvimento técnico e comportamental de nossos colaboradores para que todos tenham oportunidades de crescimento profissional.

Em 2023, tivemos um salto em nosso quadro de colaboradores, passando de 4.060 em 2022, para 5.758 colaboradores próprios.

Confira os dados completos na [Central de indicadores](#).

Este crescimento só foi possível devido às iniciativas implementadas com foco em formar, reter e engajar pessoas. Mais de 1.100 pessoas foram promovidas para novas atribuições ao longo do ano e a cultura CBM foi um pilar de sustentação desse movimento.

Pensando nisso, intensificamos os esforços dedicados às nossas pessoas, que se potencializaram com o INOVA CBM 100. Fortalecemos a estrutura da área de Recursos Humanos para garantir as demandas do negócio e priorizamos escutar nossos colaboradores para desenvolver ações voltadas para seu bem-estar, além do desenvolvimento profissional.

Em 2023, também implementamos iniciativas focadas na retenção e no engajamento dos profissionais, fortalecendo as relações de confiança entre os vários níveis e áreas da empresa. Esses esforços contribuíram para manter a coesão e a produtividade da equipe em meio a um período de crescimento acelerado.

Além disso, desenvolvemos um diagnóstico de clima e cultura organizacional, buscando ouvir mais de 50% dos colaboradores da operação para identificar pontos de melhoria no ambiente de trabalho e qualidade de vida e para entender suas necessidades e expectativas. Essa ação forneceu *insights* para a formulação de estratégias de Recursos Humanos mais efetivas, direcionadas ao bem-estar e ao desenvolvimento profissional da nossa equipe. Veja mais em [Clima e motivação](#).

“Em 2023, priorizamos o fortalecimento das estratégias de gestão de pessoas na CBM. Sustentar nosso crescimento com a prática do Jeito de Ser é o nosso principal objetivo. Por isso, no INOVA CBM 100 estamos focados em engajar as pessoas, fortalecer as iniciativas existentes e atender com segurança e excelência operacional às necessidades do nosso negócio”.

NAYANE AGUIAR,
LÍDER DE RECURSOS HUMANOS





NOSSOS COLABORADORES

(GRI 2-7; 2-8)

8.047

COLABORADORES PRÓPRIOS E
DE CONSÓRCIOS EM 2023

1.748

EM MINAS GERAIS,
SÃO PAULO E RIO DE JANEIRO

6.299

NO PARÁ E RIO
GRANDE DO NORTE

Todos os colaboradores próprios são vinculados a sindicatos de acordo com cada região onde atuamos. (GRI 2-30)

PROFISSIONAIS TERCEIRIZADOS



Minas Gerais: 154



Pará: 169

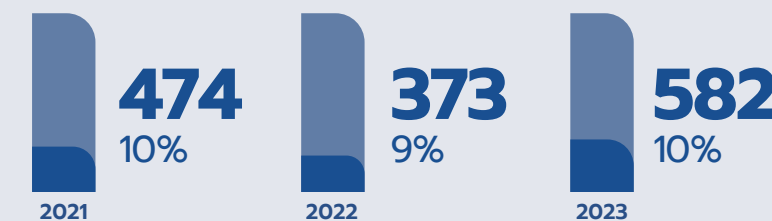


Rio de
Janeiro: 158



Rio Grande do
Norte: 63

MULHERES NA CBM¹



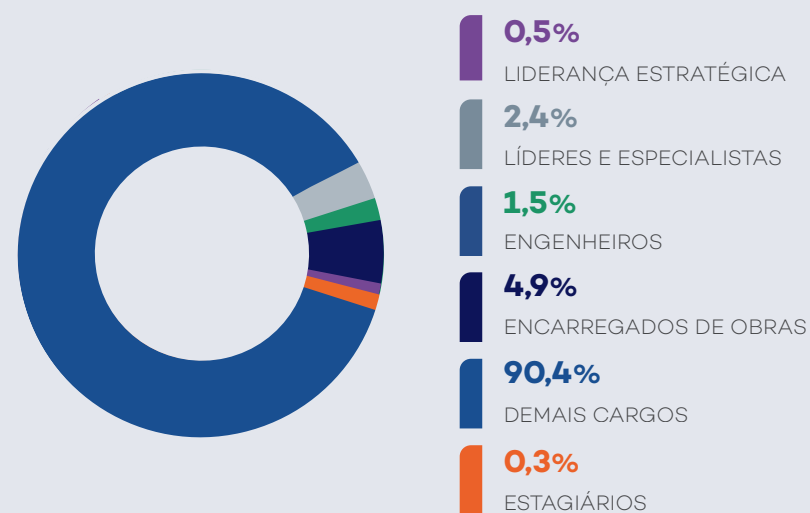
Temos dedicado esforços em aumentar a participação de mulheres em nosso quadro de colaboradores, um desafio significativo no setor de construção. Iniciativas voltadas para esse objetivo vêm sendo desenvolvidas, implementadas e acompanhadas nos últimos anos.

¹Nota: Considerados apenas colaboradores próprios ativos, com atuação em tempo integral.

PERFIL PROFISSIONAL

Acompanhamos os diversos perfis profissionais presentes na nossa empresa para segmentar a comunicação e os programas de capacitação e desenvolvimento. Assim, garantimos a construção de um relacionamento personalizado para cada público, aumentando a eficácia das ações.

Em 2023, nossos 8.047 colaboradores diretos e indiretos estavam distribuídos nas seguintes categorias:



CONTRATAÇÃO E MOBILIZAÇÃO

(GRI 401-1)

Considerando o aumento expressivo no quadro de colaboradores em 2023, as frentes de atração, seleção e mobilização se tornaram importantes desafios para a empresa.

Especialmente devido à quantidade de novos colaboradores sendo mobilizados simultaneamente, no último ano nos concentramos na automatização do processo de contratação e mobilização. A **Transformação Digital** foi crucial na melhoria e eficiência desse trabalho.

6.121 NOVAS CONTRATAÇÕES AO LONGO DE 2023¹:

📍 796 NO SUDESTE

📍 5.325 NO NORTE

Mais detalhes na [Central de Indicadores](#).

¹Nota: Considerando colaboradores da sede, obras próprias da CBM e obras em consórcio.

Além das contratações, em 2023 ampliamos as oportunidades de carreira para os nossos colaboradores, valorizando os talentos internos por meio de promoções, progressões de carreira e reenquadramento em novas posições.



1.126
MOVIMENTAÇÕES
INTERNAS EM 2023

Para os próximos ciclos, continuamos focados em fortalecer nossa marca empregadora e estimular os processos de recrutamento interno, gerando mais oportunidades para os colaboradores já integrados ao nosso Jeito de Ser.



REMUNERAÇÃO

Nossa estratégia de remuneração justa e competitiva é fundamental para atrair, reter e valorizar os talentos e somos comprometidos com a transparência e a equidade. Nossas políticas de remuneração são de gestão matricial corporativa do RH e refletem as melhores práticas de mercado, reconhecendo o esforço e o desempenho de cada um de nossos colaboradores, incluindo aspectos de ética e integridade.

Para os profissionais de nossas obras, a remuneração é estabelecida de acordo com a tabela salarial regida pelas convenções coletivas de trabalho de cada região onde atuamos, o que assegura uma compensação adequada à realidade local e aos requisitos de cada projeto.

Não há diferenças salariais entre homens e mulheres em cargos equivalentes na CBM.

CLIMA E MOTIVAÇÃO

Em 2023, conduzimos uma pesquisa de engajamento em nossas obras, que escutou mais de 50% dos nossos colaboradores operacionais de forma presencial. Essa pesquisa teve como objetivo captar a percepção da equipe sobre diversas dimensões do ambiente de trabalho, incluindo liderança, cultura organizacional, condições de trabalho e oportunidades de desenvolvimento.

Da escuta, foram geradas várias ações de melhorias com foco na satisfação e bem-estar dos colaboradores.

🎯 37 AÇÕES

🎯 32 CONCLUÍDAS EM 2023

Para 2024, avançaremos com a realização da pesquisa de forma automatizada, abrangendo todos os colaboradores da empresa, visando a melhoria contínua para cuidar ainda melhor do nosso ambiente de trabalho e estar sempre atentos aos pontos de melhorias diagnosticados.



ENGAJAMENTO COM A FAMÍLIA

Em 2023, em comemoração ao Dia das Crianças, convidamos os filhos dos colaboradores de nossa sede para conhecerem o escritório em Belo Horizonte (MG). Além de passarem o dia conosco em atividades e oficinas, as crianças ainda tiveram a oportunidade de conhecer o local de trabalho dos pais e entender melhor sobre a atuação da nossa empresa por meio de um vídeo lúdico e explicativo.

▶ [CLIQUE AQUI E CONFIRA](#)

CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

(GRI 404-1; 404-2)

Reafirmamos nosso compromisso com a capacitação e o desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores, colocando esses elementos no centro de nossa estratégia de gestão de pessoas.

O INOVA CBM 100 alavancou o desenvolvimento de todos os nossos líderes, com um alinhamento de conhecimentos e novas tendências não apenas para a alta e a média liderança, mas também para nossas lideranças práticas, como engenheiros e líderes de projetos, que desempenham papel importante na implementação dos desdobramentos das diretrizes estratégicas.

▶ CLIQUE AQUI E CONFIRA

Como desdobramento do planejamento estratégico, em 2023 realizamos a revisão e atualização da nossa matriz de treinamentos operacionais, um passo importante para garantir que nossas práticas de capacitação estejam em sintonia com as necessidades atuais e futuras da empresa, reforçando nosso compromisso com a excelência

operacional e a sustentabilidade das operações.

Nesse processo, também reestruturamos a **E-CBM**, nossa escola corporativa, reunindo os treinamentos em seis ambientes de conhecimento na plataforma. Nosso objetivo é ampliar o escopo de conteúdos disponíveis para atender às diversas necessidades de aprendizado da nossa equipe, inclusive com capacitações técnicas, e fortalecer a governança da área de RH com a gestão centralizada de todos os treinamentos da empresa.



285 MIL

HORAS DE TREINAMENTO REALIZADAS EM 2023



49.439

TREINAMENTOS REALIZADOS



A E-CBM é nossa plataforma interna de *e-learning*, que integra todos os treinamentos voltados para aprimorar o conhecimento técnico e comportamental de nossos colaboradores, além de fomentar uma cultura de aprendizado contínuo.





DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA

Também como parte do desdobramento do INOVA CBM 100, expandimos e refinamos nossas estratégias de desenvolvimento de competências para nossas pessoas, alinhando-as ainda mais com a estratégia de promover uma cultura de alta performance, liderança inovadora, gestão eficaz do conhecimento, retenção de talentos, reconhecimento e sustentabilidade empresarial.

Dentre as iniciativas implementadas ao longo dos anos, destacamos o investimento nas lideranças por meio de programas de desenvolvimento, que ampliaram o conhecimento sobre cultura, equipes de alta performance, *feedback*, comunicação, comportamento seguro, entre outros.



Realizamos um encontro para desenvolvimento de nossas lideranças das obras, contando com a presença de 338 supervisores e encarregados em um *workshop* presencial em todas as nossas localidades de atuação. Foram abordados de forma dinâmica temas que reforçam nossa cultura e aumentam o senso de pertencimento dos colaboradores, melhorando a produtividade do trabalho em equipe.

338

SUPERVISORES E
ENCARREGADOS
CAPACITADOS

6

TURMAS

▶ [CLIQUE AQUI E CONFIRA](#)



MENTORING E COACHING

Com o programa de *Mentoring e coaching*, aprimoramos nossa abordagem de gestão focando no desenvolvimento e monitoramento contínuo das lideranças, preparando-as para enfrentar os desafios de uma organização em constante evolução. Participam diretores, gerentes, coordenadores, líderes e engenheiros.



66

PARTICIPANTES DO
PROGRAMA DE COACHING



18

EM ETAPA DE
MENTORIA

CICLO DE GENTE

(GRI 404-3)

Em 2023, trabalhamos na evolução do nosso Comitê de Gente - fórum para mapeamento dos potenciais colaboradores que terão seu desenvolvimento acelerado pela empresa. A nova versão, que passa a se chamar Ciclo de Gente, teve início em março de 2024 e traz um novo modelo de avaliação de competência dos nossos profissionais, atualizadas de acordo com nossos desafios para o futuro.

PROGRAMA DE ESTÁGIO

Nosso Programa de Estágio foi reestruturado no último ano com o objetivo de captar talentos que potencializem o crescimento da CBM. Para isso, estabelecemos entradas de estagiários concentradas em ciclos anuais e um percurso dividido em três trilhas de desenvolvimento: técnica, comportamental e prática.

As trilhas foram desenhadas com o objetivo de oferecer aos estagiários uma compreensão abrangente do nosso negócio e promover o desenvolvimento de habilidades essenciais e técnicas.

Além disso, o programa destaca a importância do autoconhecimento, com a inclusão de *workshops*, mentorias com lideranças e projetos práticos que incentivam a inovação e a aplicação da metodologia *Lean*. Os participantes passam, ainda, por uma avaliação de desempenho semestral, enfatizando nosso compromisso na CBM com o acompanhamento e desenvolvimento contínuo desses profissionais ao longo dos dois anos no programa.



+ DE 600 INSCRIÇÕES DE CANDIDATOS NO PROGRAMA DE ESTÁGIO



34

ESTAGIÁRIOS
ENTRARAM EM 2023



13

EFETIVAÇÕES
REALIZADAS

Clique **aqui**
e veja como
foi a entrada
dos nossos
estagiários
em 2023

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

(GRI 3-3: Gestão de pessoas e promoção da diversidade)

Na Barbosa Mello, reconhecemos a riqueza e o valor que a diversidade traz ao ambiente de trabalho e à cultura organizacional. Por isso, estamos sempre em busca de melhorar nossas iniciativas para promover um ambiente cada vez mais diverso e inclusivo.

Todos os nossos processos seletivos são transparentes e sem preconceitos e não compactuamos com qualquer tipo de ofensa, desrespeito e discriminação dentro e fora da empresa.

DIVERSIDADE DE GÊNERO

Temos nos dedicado a promover cada vez mais a inclusão em nossas equipes de obras. Em 2023, tivemos o aumento de colaboradores transgêneros, fomentando um ambiente mais plural e inclusivo. Essa evolução é um marco fundamental na construção de uma cultura organizacional que valoriza o respeito às pessoas de todas as identidades de gênero em um setor tão desafiador quanto a construção civil.

PROGRAMA DE INCLUSÃO DE PCD

Nosso **Programa de Inclusão de Pessoas com Deficiência (PCD)** busca trabalhar na inserção de PCD em nossas operações e acompanhar de perto cada profissional, seu líder, sua equipe e o ambiente em que está inserido.

Contamos com profissionais dedicados a trabalhar e fortalecer o tema dentro da nossa empresa e criamos um comitê focado no programa. Além disso, realizamos parcerias com instituições nas regiões onde atuamos para fomentar a contratação de profissionais com deficiência em nossas obras.

Toda a nossa conduta é voltada para ter as pessoas certas nos lugares certos, garantido, assim, acessibilidade e proporcionando as melhores condições para que os colaboradores com deficiência desempenhem suas atividades de maneira segura. Para isso, realizamos um mapeamento e acompanhamento desses profissionais e entendemos suas necessidades para sermos mais assertivos e colaborarmos para o seu melhor desempenho.





CONSCIENTIZAÇÃO

No último ano, promovemos treinamentos específicos e incentivamos discussões e trocas sobre o tema dentro da empresa, inclusive durante a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho), e além dela, junto às instituições parceiras. Também desenvolvemos o projeto de uma cartilha sobre diversidade e inclusão, que será publicada em 2024.

Ao longo do ano, realizamos ações de sensibilização em todas as nossas obras, na sede e na Central de Equipamentos com foco no respeito, formas de tratamento e a importância da inclusão de pessoas com deficiência e reabilitados do INSS em toda nossa operação.

Em comemoração ao Dia Nacional da Pessoa com Deficiência, celebrado em 3 de dezembro, em 2023 promovemos uma série de ações de conscientização, ampliando o foco para abranger não apenas PCD, mas outros aspectos da diversidade e inclusão.

CURSO DE LIBRAS

Outro destaque do ano foi o curso básico de Libras, ofertado gratuitamente aos nossos colaboradores em 2023. A capacitação contou com a participação de 70 profissionais, treinados para melhor se comunicar com as pessoas com deficiência auditiva nas obras e na sede.

[▶ CLIQUE AQUI E CONFIRA](#)

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

(GRI 3-3: Saúde e Segurança do Trabalho)

Na Construtora Barbosa Mello, colocamos a segurança e o bem-estar de nossos colaboradores em primeiro lugar. Por isso, nosso Sistema de Gestão da Saúde e Segurança do Trabalho (SGSSO) está enraizado em nossa cultura, tendo como objetivo principal a marca de zero acidentes sem vidas mudadas.

Para nós, a segurança é um valor inegociável, especialmente no dia a dia das nossas obras. Com o crescimento da empresa e o avanço de projetos cada vez mais desafiadores, o trabalho de conscientização, revisão de processos e capacitação sobre o tema deve ser constante.

A cada ano, nossos resultados de segurança do trabalho se mostram mais positivos, reforçando o compromisso total de toda a equipe com a vida em primeiro lugar.

Em 2023, mantivemos nosso registro sem acidentes fatais, demonstrando nosso compromisso em proteger nossas pessoas diariamente.



11.772.805,22

HORAS TRABALHADAS SEM VIDAS MUDADAS



6.095.397

HORAS TRABALHADAS SEM ACIDENTE COM AFASTAMENTO

SISTEMA DE GESTÃO DE SSO

(GRI 403-1)

Nosso compromisso com a saúde e a segurança ocupacional é evidenciado pela certificação do nosso SGSSO, que atende aos rigorosos padrões da ABNT NBR ISO 45001:2018.

O sistema de gestão considera o atendimento às exigências legais e outros requisitos aplicáveis, com base nas normas dos clientes e do escopo dos contratos, além dos requisitos legais municipais, estaduais e federais.

Nossa atuação inclui atividades relacionadas à construção pesada em obras industriais, rodoviárias e de infraestrutura, como obras civis industriais em concreto armado, obras de drenagens superficiais e profundas, terraplenagem de grande porte e manutenção mecânica.

Nosso SGSSO é gerenciado por meio de sistema informatizado, que garante maior produtividade e agilidade, otimizando também processos de gerenciamento de riscos. A alta direção é envolvida na manutenção do sistema de gestão, com participação em reuniões de SSO e em investigações e análise de acidentes.

Na CBM, determinamos processos com o objetivo de garantir a abordagem dos perigos e riscos associados à nossa atuação, além de propor ações para alcançar novas oportunidades decorrentes da implementação de medidas de controle. Também definimos metodologias para identificar, avaliar, controlar, prevenir e minimizar perigos/riscos, estabelecendo procedimentos administrativos e operacionais.

TRABALHADORES COBERTOS POR SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO (GRI 403-8)

DESCRIÇÃO	2021		2022		2023	
	Média	Percentual	Média	Percentual	Número	Percentual
Empregados (próprios e prestadores de serviços) contemplados na gestão de SSO ¹	7.991	100%	8.275	100%	8.047	100%
Empregados (próprios e prestadores de serviços) contemplados na gestão de SSO e auditados internamente ²	894	11%	989	12%	1.289	16%
Empregados (próprios e prestadores de serviços) contemplados na gestão de SSO e auditados externamente	203	3%	261	3%	305	7%

¹Nota: Os dados dos indicadores consideram os colaboradores da Construtora Barbosa Mello.

²Nota: Os dados foram obtidos dos levantamentos dos registros de auditoria interna e externa da CBM, nos quais foram considerados os colaboradores presentes durante as entrevistas, nas áreas administrativas e operacionais.

GERENCIAMENTO DE RISCOS

(GRI 403-7)

Para identificação e avaliação dos riscos relacionados à saúde e segurança do trabalhador, contamos com o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que orienta as ações de controle em alinhamento com as normativas legais vigentes e inclui o inventário de riscos qualitativos e a classificação

dos impactos relacionados à execução das atividades em nossas operações. O inventário de riscos nos permite estimar a intensidade da exposição a cada risco e a categorizar os possíveis impactos, gerando dados que ficam acessíveis para consulta nas obras.



Nossos controles operacionais para os riscos à saúde e segurança consideram os seguintes níveis:

Eliminar a fonte ou situação perigosa.



Substituir a fonte ou situação perigosa.



Medidas de reação, como uso de Equipamento de Proteção Individual (EPI).



Medidas administrativas, como aplicação de normas, procedimentos, sinalizações, monitoramentos, medição, indicadores de desempenho, calibração de instrumentos, exames ocupacionais, análise das tarefas, permissões de trabalho, entre outros.



Medidas de proteções coletivas, instrumentação, bloqueios, *software* e melhorias de processos com base na engenharia.



A Taxa de Gravidade e a Taxa de Frequência são os indicadores-chave no monitoramento do nosso objetivo de zero acidente, estando sujeitas a avaliações periódicas para assegurar a eficácia das nossas políticas de segurança.

ACIDENTES RELACIONADOS AO TRABALHO

(GRI 403-9)

	2022	2023
Número de óbitos em decorrência de acidentes relacionadas ao trabalho	0	0
Taxa de óbitos em decorrência de acidentes relacionadas ao trabalho	0	0
Número de acidentes relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo mortes)	1	1
Taxa de acidentes relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo mortes)	0,10	0,08
Número de acidentes relacionadas ao trabalho	3	2
Taxa de acidentes relacionadas ao trabalho (taxa de frequência)	0,31	0,17
Taxa de gravidade de acidentes	1,53	4,25
Número de horas trabalhadas	9.772.639,91	11.772.805

¹Nota: Índices calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas, conforme ABNT NBR 14280:2001.

²Nota: Os trabalhadores subcontratados foram considerados como trabalhadores da CBM, sendo incorporados aos cálculos da própria empresa.

ANÁLISE DOS ACIDENTES

(GRI 403-2-D)

No caso de ocorrência de um incidente (acidente com lesões ou quase acidente) em qualquer uma de nossas operações, o gestor direto do colaborador, em conjunto com a área de SSO, toma as primeiras medidas para proteger vidas e o meio ambiente, e realiza a mitigação de impactos adversos. Em seguida, é avaliada a necessidade de eliminar as causas do incidente para prevenir sua recorrência, realizando uma análise crítica do ocorrido, determinando suas causas e verificando a possibilidade de ocorrência de incidentes similares.

Ao final do processo, são implementadas ações corretivas cuja eficácia é avaliada criticamente. Se necessário, são feitas mudanças no sistema de gestão. Além disso, asseguramos o envio da cópia do Comunicado de Acidente do

Trabalho (CAT) ao sindicato da categoria dentro do prazo estipulado pela legislação.

Nosso sistema de gestão de SSO determina procedimentos administrativos e operacionais para a realização de análises dos incidentes. Além disso, também seguimos a metodologia TASK, conforme determinação dos nossos clientes, para investigar a fundo as causas de acidentes.

Ela leva em consideração não apenas os aspectos técnicos, mas também os fatores humanos e ambientais envolvidos em cada situação, buscando identificar as causas raízes dos acidentes para que medidas preventivas eficazes possam ser implementadas.





PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES

(GRI 403-4)

Em acordo com a legislação vigente e os nossos procedimentos internos, asseguramos a constituição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPAA) e da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes na Mineração (CIPAMIN), com participação de nossos colaboradores e terceiros.

Mensalmente, com apoio da equipe de SSO, os membros das comissões realizam inspeções nos postos de trabalho para avaliar situações que possam representar riscos à saúde e segurança dos trabalhadores e analisam os indicadores de relatos relacionados a assédio. A apuração desses casos fica à cargo da área de Compliance, porém, a proposição de ações e seus desdobramentos é feita pelos integrantes da CIPAA.

A CIPAA ainda participa da análise das causas das doenças e acidentes de trabalho e colabora com a recomendação de medidas para solucionar os problemas identificados. Em caso de incidente grave (com afastamento ou fatal), uma reunião extraordinária é realizada em até 48 horas.

PROGRAMAS DE GESTÃO

(GRI 403-2; 403-5)

Na CBM, nos empenhamos na atualização e aperfeiçoamento constantes dos nossos programas de segurança, visando a identificação eficaz dos perigos, uma classificação criteriosa dos riscos e a implementação de medidas de controle adequadas, além do engajamento e capacitação da nossa equipe.

Seguindo nossas diretrizes estratégicas, adotamos normas e procedimentos internos rigorosos para o treinamento e desenvolvimento dos colaboradores e incentivamos a participação de todos nas campanhas e ações institucionais.

Essa abordagem é essencial para minimizar a ocorrência de acidentes e enfermidades ocupacionais, proporcionando assim, um ambiente de trabalho mais seguro.

Nesse contexto, destacamos o **Programa Sistema Alerta**, que empodera nossos colaboradores na identificação, comunicação e tratativa das condições inseguras no local de trabalho. Os registros podem ser feitos de forma online, por e-mail ou aplicativo de mensagens, para facilitar a comunicação de todos.

O programa **Matriz de Comprometimento** é outra frente importante em nosso esforço de educação para a prevenção, estimulando o envolvimento direto das lideranças na promoção de práticas seguras e na avaliação comportamental das equipes, reforçando nosso compromisso com um ambiente de trabalho seguro para todos.

97.222

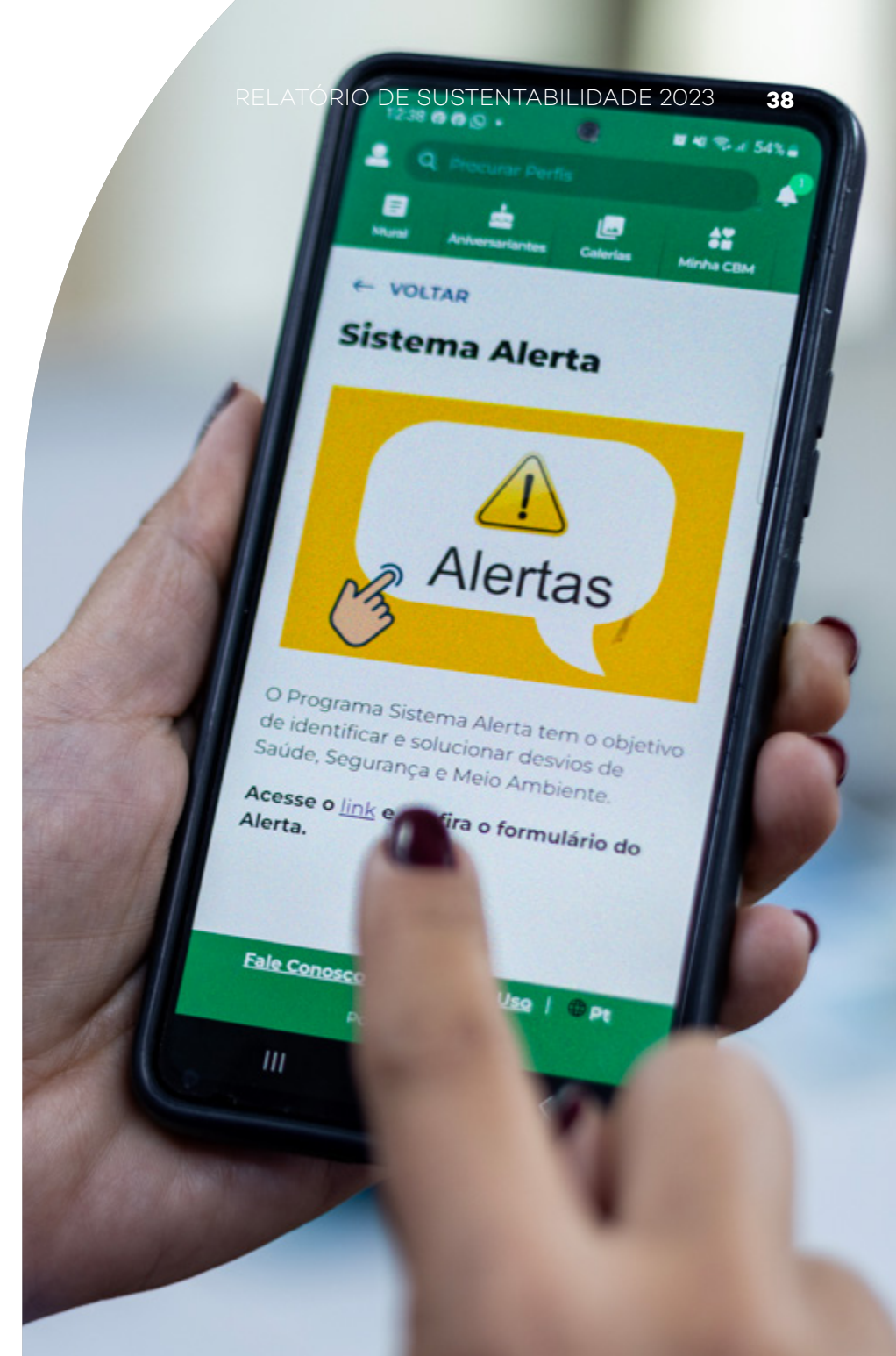
condições inseguras identificadas e tratadas em 2023 por meio dos programas Sistema Alerta, Equipe Segura e Matriz de Comprometimento. Em 2022, foram 72.710.

24.132

ações com foco em segurança, executadas pelos gestores no Programa Matriz de Comprometimento - mais que o dobro que em 2022, quando foram 11.311.

192.883,55

horas de capacitações em Saúde, Segurança e Meio Ambiente em 2023.





Reconhecemos o direito incondicional de nossos colaboradores de se recusarem a realizar tarefas inseguras e estimulamos a participação de todos nos processos de avaliação de riscos e na implementação de melhorias.

Em caso de assédio ou represálias por comunicar situações de perigo, atitudes em descumprimento ao Código de Conduta ou por utilizar o seu direito de recusa, incentivamos a utilização do nosso **Canal de Ética** para realização de denúncia.

CBM CUIDA

(GRI 403-3; 403-6; 403-10)

Para promover o cuidado com a saúde física e mental dos nossos colaboradores, realizamos programas de bem-estar e fazemos o monitoramento das condições de saúde da equipe, buscando identificar e eliminar fatores de riscos à saúde e à integridade física e mental.

Por meio do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), definimos padrões e diretrizes dos nossos serviços de saúde do trabalho, dos quais se destacam:



Acompanhar colaboradores em casos de doenças ocupacionais e acidentes do trabalho.



Capacitar e liderar a implantação de ações e campanhas inerentes à promoção da saúde e segurança dos colaboradores.



Realizar exames admissionais, periódicos, demissionais e demais, de acordo com a legislação e os procedimentos preestabelecidos.



Realizar gestão dos dados e indicadores relacionados à saúde ocupacional da equipe.

Nosso serviço de saúde do trabalho atende os colaboradores de maneira individual e com total privacidade. Tratamos todas as informações e documentos de Saúde e Segurança Ocupacional com confidencialidade. Apenas a equipe da área e o próprio colaborador têm acesso a esses registros, que são arquivados e gerenciados de acordo com os prazos legais.

— RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES E COMUNIDADES



RESPONSABILIDADE SOCIAL

(GRI 3-3: Relacionamento com as comunidades; GRI 413-1)

Acreditamos no poder de transformar a vida das pessoas nas localidades onde estamos inseridos e promover o desenvolvimento e o bem-estar social dessas comunidades. Com o nosso propósito de Construir o Bem para o Mundo, desempenhamos ações que vão além dos canteiros de obras.

Ao longo do último ano, mantivemos nossos esforços para entender e mitigar os impactos sociais, ambientais e econômicos de nossas atividades, fortalecendo nosso relacionamento com as comunidades e a criação de iniciativas voltadas para a transformação e o desenvolvimento dos moradores locais.

Essa interação nos permitiu desenvolver e implementar programas sociais que buscam atender as necessidades dos indivíduos e grupos com os quais nos relacionamos, proporcionando uma melhoria significativa na vida das pessoas impactadas.

EM 2023



+ DE 47 MIL

PESSOAS
BENEFICIADAS



2

INSTITUIÇÕES CONSTRUÍDAS
E/OU REVITALIZADAS



49

INSTITUIÇÕES E/OU
MUNICÍPIOS APOIADOS



**CERCA DE
R\$ 3,7 MILHÕES**

INVESTIDOS



+ DE 520

PESSOAS
CAPACITADAS



59

FORNECEDORES LOCAIS
DESENVOLVIDOS



+ DE 70

AÇÕES SOCIAIS
REALIZADAS

“Reforçamos nosso compromisso com as comunidades por meio de programas que buscam não apenas atender suas necessidades imediatas, mas também promovem um desenvolvimento sustentável e duradouro. Esses esforços refletem nossa crença de transformar a vida das pessoas deixando um legado positivo por onde passamos.”

JÚLIA FIGUEIRÓ,
LÍDER ESG



DIAGNÓSTICO SOCIAL

Sempre que iniciamos uma obra em uma nova localidade, realizamos um diagnóstico social da comunidade. Esse processo de escuta nos permite conhecer as principais necessidades dos moradores da região e desenhar programas sociais que de fato transformem a vida das pessoas de maneira significativa.

PARTICIPAÇÃO NO ENCONTRO DE NEGÓCIOS DA FIEMG

A CBM foi um dos dois fornecedores convidados a apresentar sua atuação do Programa Partilhar no evento promovido pela Vale na Fiemg, em outubro do último ano.



PROGRAMAS SOCIAIS

No decorrer de 2023, fortalecemos nosso relacionamento com as comunidades ao redor de nossas obras. Além de consolidar os programas existentes, ampliamos nossa atuação com novas iniciativas sociais, cuidadosamente alinhadas às necessidades de cada localidade. Ao todo, realizamos mais de 70 ações. A seguir, apresentamos algumas dessas contribuições.

EDUCAÇÃO

PROGRAMA AVANCE

Nosso programa de desenvolvimento educacional, o Avance, continua a oferecer cursos de capacitação projetados não apenas para atender às necessidades operacionais da empresa, mas também abre portas para novas oportunidades de crescimento pessoal e profissional ao valorizar e reforçar as vocações das comunidades onde atuamos.

AVANCE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Em 2023, expandimos a atuação do Avance Formação Profissional ao realizar oficinas e capacitações em colaboração com instituições locais, como o SINE em Canaã dos Carajás (PA), onde promovemos 17 palestras, beneficiando 417 pessoas. As atividades abordaram temas importantes para o ingresso no mercado de trabalho, como segurança, responsabilidade dos empregados, ambiente de trabalho diverso e inclusivo, saúde física e mental e preparação para entrevistas de emprego.

As formações são importantes oportunidades para que os moradores se capacitem e possam participar de processos seletivos nas nossas obras ou em outras empresas da região.



EMPODERAMENTO

Em 2023, as costureiras desenvolvidas pela CBM, integrantes do Ateliê Agulha Mágica, localizado na Agrovila Nova Jerusalém, em Canaã dos Carajás (PA), se tornaram prestadoras de serviços da CBM, atendendo a algumas demandas internas da nossa empresa. Entre elas, está a produção de aventais e toucas para uma das dinâmicas realizadas no

INOVA CBM 100, além das 4 mil ecobags utilizadas como brindes corporativos na Exposibram.

Esse é um exemplo de nossa atuação sustentável e transversal, que combina a geração de trabalho e renda, apoiando e promovendo o empreendedorismo feminino,

com a redução do descarte de resíduos, fomentando a economia circular.

▶ CLIQUE E SAIBA MAIS

Além do Ateliê Agulha Mágica, ampliamos nossa atuação para incluir os outros seis ateliês da

região, oferecendo às costureiras profissionalização em atendimento ao cliente, cooperativismo, empreendedorismo feminino e precificação. Nosso objetivo é que, no futuro, elas possam estruturar suas atividades e formar uma cooperativa, garantindo uma renda contínua para todas.



AVANCE TECNOLOGIA

Em abril de 2023, realizamos a formatura da turma do Avance Tecnologia em Nova Lima (MG), quando 14 jovens concluíram o curso de Desenvolvimento Web Junior. Durante a formação, os alunos também participaram de palestras com voluntários da CBM, que contribuíram com temas que serão enriquecedores para a inserção dos jovens no mercado de trabalho.

Após a conclusão do curso, os 14 jovens foram presenteados com os computadores utilizados nas aulas.

▶ CLIQUE E SAIBA MAIS

Em Parauapebas (PA), realizamos a formação de duas turmas de informática básica na APA do Igarapé Gelado. A iniciativa ocorreu na sede da associação de moradores da região, que foi revitalizado pela CBM no ano de 2022.

CLIQUE E SAIBA MAIS

AVANCE ESCOLARIDADE

O Avance Escolaridade também foi realizado em 2023 em Canaã dos Carajás (PA), com uma iniciativa de alfabetização na Agrovila Nova Jerusalém para um grupo de 14 pessoas, reforçando o apoio à comunidade.



EDUCAÇÃO

ESCOLA MÁGICA

Desenvolvido em parceria com a Secretaria de Educação de Canaã dos Carajás (PA), custeamos integralmente o programa Escola Mágica, que busca reforçar o aprendizado de crianças do 3º ano do Ensino Fundamental ao integrar o ilusionismo com o processo de ensino. A iniciativa teve início em junho de 2023, com duração de um ano. Além disso, realizamos a doação de livros físicos paradidáticos para 310 alunos do município.

O programa inclui oficinas para os professores e atividades educativas para os alunos conduzidas por ilusionistas profissionais, que não apenas entretêm, mas também

estimulam a curiosidade, o pensamento crítico e a criatividade. Essas oficinas são projetadas para complementar o currículo escolar tradicional, oferecendo uma experiência de aprendizagem lúdica que desperta o interesse dos estudantes e reforça conceitos educacionais de maneira divertida.

O programa foi lançado na abertura da Feira de Ciências e Matemática de Canaã dos Carajás (FECIMAT), com a presença de 15 mil pessoas na praça da cidade. O evento ainda contou com um show de ilusionismo, trazendo temas como responsabilidade ambiental, matemática e inovação.





EDUCAÇÃO

CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

Estudantes da rede pública de ensino de Macacos (MG), Macaé (RJ) e Canaã dos Carajás (PA) participaram de oficinas educativas durante a Semana do Meio Ambiente de 2023. Ao todo, 1.413 pessoas foram beneficiadas.

Em Macacos (MG), foram realizadas duas ações em parceria com o Instituto Kairós. Na primeira, os participantes aprenderam técnicas e os benefícios da compostagem como uma estratégia eficaz de reciclagem de resíduos orgânicos, transformando-os em nutrientes ricos para o solo. A segunda ação abordou a nutrição alternativa, explorando opções de alimentação saudáveis e sustentáveis

que, muitas vezes, não são consumidas em larga escala ou são utilizadas apenas em determinadas regiões.

Em Macaé (RJ), crianças e professores da Escola Infantil da Comunidade da Piracema participaram de uma oficina com foco em educação ambiental. A ação incluiu a implementação da coleta seletiva na instituição, com a doação de coletores e sacos plásticos pela CBM.

Participamos, também, em conjunto com nosso cliente na região, do evento "Água e Vida - Limpeza de Resíduos na Praia", na Praia da Barra, em Macaé (RJ), localizada próxima à nossa obra.

A ação foi direcionada à sensibilização e conscientização da população sobre os impactos dos resíduos sólidos no oceano, incluindo o incentivo à coleta seletiva e à reciclagem.

Em Canaã dos Carajás (PA), colaboramos com a campanha contra queimadas com a doação de 1 mil squeezes para o estande da Secretaria de Meio Ambiente na Feira de Ciências e Matemática de Canaã dos Carajás (FECIMAT). Na ocasião, nossos voluntários ainda conduziram dinâmicas que ajudaram na disseminação das ações da campanha.

EMPREENDEDORISMO

PROGRAMA MULHERES EMPREENDEDORAS

Visando a fomentar o empreendedorismo feminino em Itatiaiuçu (MG), a iniciativa capacitou 35 mulheres empreendedoras da região em habilidades que podem alavancar seus negócios, abrangendo negociação, marketing e finanças. O objetivo da ação foi potencializar o negócio dessas mulheres, para que gerem cada vez mais renda. Algumas delas já se tornaram

prestadoras de serviços da CBM. Além do enfoque técnico, o programa, que teve duração de três meses, colocou ênfase no autoconhecimento, reconhecendo a importância da autoestima e da confiança para o empoderamento feminino no mundo dos negócios.

▶ CLIQUE E SAIBA MAIS



EMPREENDEDORISMO



CASA GENTIL

Apoiamos a instituição Casa de Gentil, localizada em Raposos (MG), que atende 565 adultos e crianças em situação de vulnerabilidade. A Casa funciona como um centro cultural de educação popular e, com a nossa parceria, oferece atividades culturais e esportivas, além de acompanhamento psicológico para as crianças. Em 2023, também realizamos doações de cestas de alimentos no final do ano para proporcionar

uma ceia de Natal a todas as famílias apoiadas pela instituição.

Durante todo ano, patrocinamos oficinas de percussão, aulas de judô e outras atividades no local, além de ações para auxiliar as mães na geração de renda por meio de capacitação para o empreendedorismo.

Em 2023, também apoiamos o **projeto Mães Gentis**, empreendimento comunitário liderado por mulheres e

focado na produção de alimentos saudáveis, com uma parceria para fornecimento de alguns desses produtos para as nossas unidades.

Nosso planejamento é estreitar ainda mais esse relacionamento a partir de 2024 por meio do programa Mulheres Empreendedoras, com a realização de consultoria especializada para ampliar o potencial de venda dos alimentos.



INFRAESTRUTURA

CONSTRUÇÃO DA ASSOCIAÇÃO DE MORADORES DO BAIRRO VALE DA BENÇÃO

Os residentes do Vale da Benção, bairro de Canaã dos Carajás (PA) onde residem cerca de 950 famílias em situação de vulnerabilidade social, agora se beneficiam da nova sede da Associação de Moradores, construída pela CBM em 2023.

O estabelecimento de 124 m², conta com uma estrutura para o incentivo ao empreendedorismo, desenvolvimento e capacitação da comunidade, com salas de costura e de informática totalmente equipadas para a oferta de cursos na região, além de um auditório que facilitará a integração entre os moradores.

A partir de 2024, alguns cursos do Programa Avance serão realizados na nova Associação.



▶ CLIQUE E VEJA MAIS



REFORMA DA ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA DOS MORADORES DE MACACOS

No último ano, reformamos a Associação Comunitária dos Moradores de Macacos, em Nova Lima (MG), que ganhou uma nova pintura, restauração do telhado e instalação de uma nova placa de sinalização. A obra foi reinaugurada no primeiro semestre de 2024. No local, são realizadas diversas oficinas e aulas de esportes para os moradores da região.



VOLUNTARIADO

Em 2023, intensificamos o nosso programa de voluntariado, o **Agentes do Bem**, engajando novos colaboradores e consolidando a participação ativa da nossa equipe nas iniciativas de responsabilidade social.



+ DE 600
HORAS DE VOLUNTARIADO
REALIZADAS



+ DE 192
VOLUNTÁRIOS ATIVOS



+ DE 2.500
PESSOAS BENEFICIADAS
DIRETAMENTE

Conheça algumas ações realizadas pelos nossos voluntários em 2023.

CAFÉ DA MANHÃ NA PRAÇA



Em parceria com o Projeto Esperançar, nossos voluntários organizaram um café da manhã para mais de 100 pessoas em situação de rua em Macaé (RJ).

AÇÃO DO BEM



Em comemoração ao Dia do Voluntário, celebrado em 28 de agosto, produzimos 200 marmitex e 200 kits higiênicos para moradores em situação de rua de Belo Horizonte (MG).

DIA DAS CRIANÇAS



Organizamos um evento especial que levou alegria e entretenimento para 100 crianças da comunidade Terra de Davi, em Canaã dos Carajás (PA). A tarde foi repleta de atividades, brincadeiras e dinâmicas, incluindo lanche para os participantes.

LIMPEZA DE PRAIA



No evento socioambiental realizado em Macaé (RJ), por meio do projeto "Água e Vida", além de uma palestra sobre a preservação dos oceanos, os voluntários participaram de uma ação de limpeza da Praia da Barra, envolvendo alunos do ensino médio local.

VOLUNTARIADO

CAMPANHA CONTRA QUEIMADAS

Durante a Feira de Ciências e Matemática de Canaã dos Carajás, além de realizar a doação de brindes, nossos voluntários participaram de dinâmicas no evento, reforçando o comprometimento com a redução dos focos de queimadas no município.

IMPLANTAÇÃO DE COLETA SELETIVA

Nossos voluntários participaram de oficinas de educação ambiental com os alunos e professores da Escola Infantil da Comunidade da Piracema, em Macaé (RJ), com a doação de coletores e sacos plásticos.

Também colaboramos com a festa realizada pela Associação de Moradores da Comunidade da Piracema, em Macaé (RJ), com participação dos nossos voluntários e doação de brinquedos infláveis, equipe de animação, carrinho de pipoca e algodão doce.



DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

Ao longo de 2023, realizamos diversas campanhas de arrecadação e doação focadas em necessidades básicas e iniciativas culturais e educacionais das comunidades do entorno de nossas obras.

Em todas as ações, incentivamos nossos colaboradores a participarem das doações e dobramos o número de itens doados. Desde de alimentos e brindes até peças de vestuário, as campanhas refletem nosso compromisso com o desenvolvimento local.

DOAÇÕES

NATAL SOLIDÁRIO



Convidamos os filhos dos nossos colaboradores a doarem brinquedos para a instituição Corredores do Reino, em Belo Horizonte (MG), beneficiando 72 pessoas.

Em Macaé (RJ), também realizamos a doação de brinquedos para 190 alunos da Escola Municipal Infantil da Comunidade da Piracema.

Em Canaã dos Carajás (PA), participamos da ação de Natal realizada na Escola Carlos Prestes, na Agrovila Nova Jerusalém, na qual disponibilizamos brinquedos, lanche, dinâmicas, apresentação de mágica e a presença do Papai Noel, com distribuição de brinquedos para 500 crianças.

CAMPANHA DO AGASALHO



Realizamos campanhas de arrecadação de agasalhos e destinamos as doações para moradores em situação de rua de Nova Lima (MG) e Belo Horizonte (MG). Em Itatiaiuçu (MG), as doações foram destinadas para o Lar de Permanência para Pessoas Idosas Luísa Marilac.

DOAÇÃO DE MATERIAL ESPORTIVO

Alunos da Escola de Futebol ASCEBEP, em Parauapebas (PA), receberam bolas, chuteiras e uniformes.

DOAÇÃO DE BRINQUEDOS



Participamos da Festa Junina da Escola Municipal Rubem Costa Lima, em Macacos, Nova Lima (MG), beneficiando 420 pessoas com as doações.

DOAÇÃO DE CADEIRAS DE RODAS



Doamos 40 cadeiras de rodas para a instituição Sorri Parauapebas, no Pará.

DOAÇÃO DE LEITE

Doamos mais de 500 litros de leite para Casa Aura, instituição que recebe crianças em tratamento oncológico em Belo Horizonte (MG).

DOAÇÃO DE MATERIAL ESCOLAR

Distribuimos 20 kits de material escolar para o Conselho Tutelar de Canaã dos Carajás (PA), para crianças em situação de vulnerabilidade social da região.

DOAÇÃO DE FRALDAS GERIÁTRICAS E AUTOCLAVE

Encaminhamos as doações para o Lar de Permanência Luísa Marilac, em Belo Horizonte (MG), onde nossos voluntários também participaram de uma tarde de bingo.

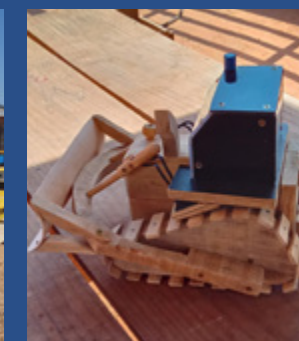
Juntas, nossas doações impactaram mais de **3 mil** pessoas ao longo do ano.

REUTILIZAÇÃO CRIATIVA

Em 2023, a obra de Itatiaiuçu (MG) inovou ao transformar madeiras residuais que sobraram da operação em miniaturas de equipamentos de construção civil, brinquedos e móveis, doados para uma instituição local com a qual temos parceria.

Essa iniciativa reforça como podemos aliar a gestão ambiental responsável - por meio do uso consciente de materiais e reutilização eficaz de recursos - com o compromisso em contribuir positivamente com a comunidade local, fortalecendo nosso desenvolvimento social.

▶ CLIQUE E SAIBA MAIS



APOIO CONSTANTE

Para suportar a manutenção de algumas instituições parceiras, realizamos doações recorrentes e apoios específicos em Belo Horizonte (MG), cidade onde fica a nossa sede, e região.

MUSEU INIMÁ DE PAULA



A instituição celebra o artista plástico Inimá José de Paula com um acervo de 80 obras, além de uma galeria virtual com quase 2 mil peças catalogadas. Instalado em um prédio histórico em Belo Horizonte, o Museu é um centro cultural completo.

ASSOCIAÇÃO DE PROTEÇÃO A INFÂNCIA E DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE SANTA LUZIA (SÃO JERÔNIMO)



A instituição atende a 144 crianças, adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social, oferecendo atividades para o desenvolvimento humano, cultural e social.

ASSOCIAÇÃO DAS VOLUNTÁRIAS DA SANTA CASA (AVOSC)



Dedicada a prestar auxílio a pacientes necessitados da Santa Casa de Belo Horizonte (MG). A instituição realiza doações de medicamentos, roupas, cobertores, próteses, cadeiras de roda, artigos de higiene pessoal, entre outros, além de cursos para gestantes, oficinas de trabalhos manuais e noções de higiene para crianças.

ASSOCIAÇÃO DIVINA PROVIDÊNCIA



Instituição filantrópica, sem fins lucrativos, que atende a crianças, jovens e idosos carentes, proporcionando educação em tempo integral, moradia, alimentação, saúde, cultura, esporte, lazer, formação profissional, moral e religiosa.

ASSOCIAÇÃO DE DIRIGENTES CRISTÃOS DE EMPRESAS DE BELO HORIZONTE (ADCE/BH)

Reúne dirigentes de diversas empresas em torno da disseminação e aplicação de conceitos e práticas empresariais e sociais, que colaboram para tornar o ambiente empresarial mais ético, justo e humano.

PATROCÍNIOS

Centrados no fomento à saúde, educação e cultura, em 2023 promovemos patrocínios a diversas instituições, direcionando recursos financeiros.

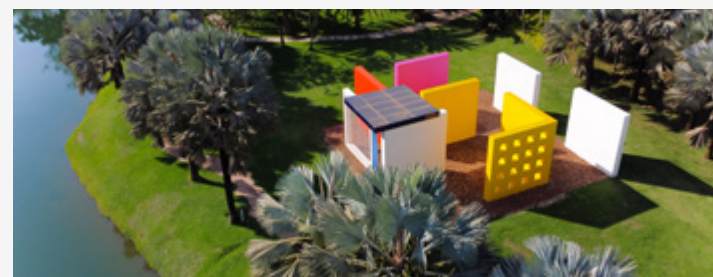
DIVINA PROVIDÊNCIA

Realizamos, por meio Fundo para Infância e Adolescência (FIA), patrocínio para o projeto Descobertas, que desenvolve cursos profissionalizantes para jovens em situação de vulnerabilidade. Apoiamos, também, o projeto Saúde e bem-estar do Lar dos Idosos São José, Via Lei do Idoso.

O GRITO

Por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura, apoiamos o projeto O Grito Cultural, que oferece oficinas de arte e cultura para jovens em situação de vulnerabilidade.

INHOTIM



Patrocínamos o Instituto por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura, com investimentos para o plano plurianual de atividades e manutenção periódica.

PROJETO SALA DE AULA E TATAME

Em 2023, iniciamos o projeto que visa a fomentar a inclusão social de crianças e adolescentes de Canaã dos Carajás (PA) por meio da atividade esportiva vinculada ao ensino pedagógico, com aulas de judô. Para isso, realizamos a doação de todos os equipamentos que serão necessários para as aulas que serão realizadas a partir de 2024 para 60 crianças e jovens.

ORQUESTRA FILARMÔNICA DE BELO HORIZONTE

Patrocínamos a série Filarmônica em Câmara, via Lei Federal de Incentivo à Cultura.

HOSPITAL DA BALEIA

Apoiamos o projeto Provendo o Cuidado, com ações voltadas para a atenção e proteção ao idoso, com investimento por meio da Lei do Idoso.

Fomos agraciados com o Selo Empresa Amiga do Baleia - XV Edição, um reconhecimento da Fundação Benjamin Guimarães/Hospital da Baleia pelo nosso apoio contínuo à instituição.



MANO DOWN



Apoiamos o projeto Primeira Infância, com recursos do Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (PRONAS), ampliando as frentes de estimulação para crianças com deficiência intelectual.

Em reconhecimento ao nosso apoio à instituição, em 2023 recebemos o Selo Empresa Amiga do Instituto Mano Down.



PROJETO SINFONIA DA PAZ



Apoiamos a Orquestra Sinfônica de Canaã dos Carajás (PA), que conta com a participação de 30 músicos. Durante todo o ano, realizamos o patrocínio de professores e de uniformes, além de realizar a doação de instrumentos musicais para fomentar o ensino. Essa ação visa a promover a integração social, bem como o desenvolvimento físico e intelectual dos envolvidos.

▶ CLIQUE E SAIBA MAIS





GESTÃO DA CADEIA DE VALOR

(GRI 3-3: Gestão da cadeia de valor; GRI 414-1)

Realizamos uma gestão criteriosa de nossa cadeia de suprimentos, implementando uma rigorosa análise de riscos antes de qualquer contratação. Essa avaliação abrange considerações ambientais, de direitos humanos, de segurança, trabalhistas e requisitos específicos.

Como signatária do Pacto Global das Nações Unidas e do Pacto pela Integridade do Instituto Ethos, demonstramos nosso compromisso com a promoção de relações de trabalho éticas e justas, tanto dentro da nossa estrutura organizacional quanto em toda a cadeia de suprimentos. Saiba mais em [Avaliações de integridade](#).

AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES

	2021	2022	2023
Avaliações de <i>due diligence</i> realizadas	170	242	523
Fornecedores que foram avaliados com base em práticas trabalhistas e direitos humanos	106	123	434

Em 2023, tivemos 8% de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais.

CADEIA DE FORNECEDORES

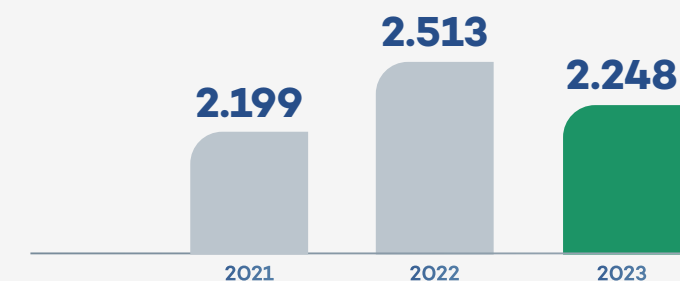
(GRI 2-6)

Para atender às necessidades das nossas obras e às expectativas de nossos clientes, predominantemente atuantes nos setores de construção civil, em especial no ramo industrial e de mineração, as contratações mais frequentes abrangem:

- ✓ Fabricantes de peças e equipamentos
- ✓ Serviços de frete e transporte
- ✓ Revendedores de insumos industriais
- ✓ Prestadores de serviços, incluindo subempreiteiros especializados em construção civil

A maioria dos nossos fornecedores é composta por empresas nacionais, atuando como intermediários, atacadistas ou terceirizados. As parcerias estabelecidas são adaptadas às estratégias específicas de cada um de nossos projetos, que têm duração média de dois anos. Nesse contexto, observamos uma maior concentração de atividades comerciais em Minas Gerais e no Pará, regiões que abrigam nosso maior volume de obras.

FORNECEDORES DIRETOS



R\$ 664 MILHÕES
EM COMPRAS



R\$ 319.272.441,00
EM COMPRAS LOCAIS

ESTRATÉGIA DE SUPRIMENTOS

Em 2023, implementamos a metodologia da **Excelência Operacional** na área Suprimentos, focado no aperfeiçoamento da gestão ágil. Isso gerou valor significativo por meio da padronização de indicadores-chave, além das melhorias sistêmicas implantadas por meio da **Transformação Digital**.

Entre as principais mudanças estratégicas, destacam-se:

- ✔ **Norma de Suprimentos unificada:** englobando compra de materiais, contratação de serviços e cotações para concorrências.
- ✔ **Processo de medição de fornecedores por meio de plataforma informatizada:** com grande otimização desse processo.
- ✔ **Aumento da cobertura contratual:** com redução do trabalho operacional.
- ✔ **Renovação da lista de fornecedores ativos:** que

promoveu o enriquecimento dos mercados locais e das comunidades, valorizando a diversidade e a qualidade dos serviços prestados.

- ✔ **Aprimoramento do processo de seleção de subempreiteiros:** por meio de análises detalhadas na fase pré-contratual para mitigação de riscos nas contratações técnicas e avaliação sistêmica após a contratação.

Essas iniciativas garantiram uma governança mais forte na contratação de produtos e serviços com um padrão elevado de qualidade nos serviços prestados, além da otimização dos custos de contratação e uma maior segurança financeira.

Outro destaque do ano foi a capacitação da equipe, com ampliação do conhecimento de mercado e de categorias de compra, que otimizou o resultado financeiro nas contratações em diversas obras.

OLHAR NO FUTURO

Para 2024, a área pretende implementar um Portal de Fornecedores, destinado a aprimorar as avaliações e estabelecer um canal de comunicação integrado com nossos parceiros. Ainda, está prevista a revisão e aperfeiçoamento do processo de requisição ao pagamento (ação contemplada no programa Req-to-Pay), com o objetivo de agilizar todas as etapas envolvidas e possibilitar avanços nos níveis de governança e integridade.

Paralelamente, a área de Suprimentos continua comprometida com a capacitação contínua da equipe, visando a ampliar a aderência às diretrizes corporativas e a independência dos colaboradores em seus procedimentos.

COMPRAS LOCAIS

(GRI 204-1)

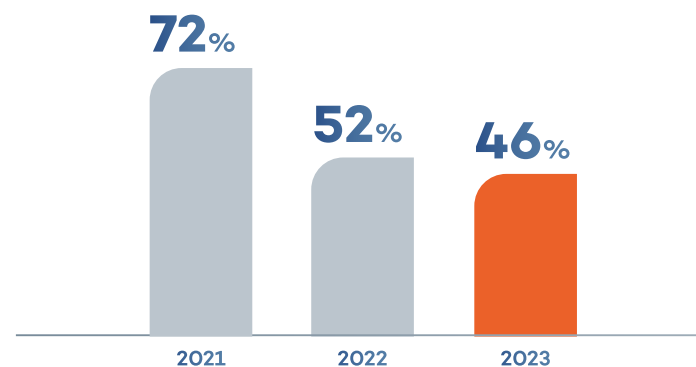
Priorizamos a contratação de fornecedores locais, ou seja, aqueles instalados na mesma cidade - ou em cidades próximas - às nossas obras, à Central de Equipamentos ou à sede, e promovemos constantemente capacitação e desenvolvimento para esses parceiros.

Essa cadeia se mostra um elemento essencial em nosso negócio, proporcionando atendimento ágil às operações devido à proximidade. Além de atender às nossas demandas, ao apoiar fornecedores locais contribuimos para a expansão de seus negócios e fortalecimento das comunidades.

Para fomentar o crescimento dos fornecedores locais, implementamos também um sistema de compras descentralizado, especialmente destinado às categorias com alta frequência de transações que impactam significativamente as operações e aos itens não considerados críticos ou estratégicos.

Essa abordagem nos permite não apenas melhorar a agilidade nas operações, mas também promover a economia ao reduzir desperdícios e custos, além de diminuir a necessidade de transporte de longa distância.

COMPRAS LOCAIS



FORNECEDORES POR ESTADO

	2021	2022	2023
MINAS GERAIS	61%	55%	47%
PARÁ	19%	21%	26%
SÃO PAULO	13%	17%	16%
OUTROS	7%	3%	11%

Apesar de uma ligeira redução percentual, as compras locais representam 76% dos processos executados pela área em 2023. Vale destacar que as compras foram mais pulverizadas no último ano em outros estados.



DESENVOLVIMENTO DE FORNECEDORES

Por meio do desenvolvimento de pequenos fornecedores locais, desempenhamos um papel significativo no desenvolvimento social das comunidades, fomentando para que eles estejam aptos a otimizar o seu atendimento e crescer o seu negócio, deixando um legado positivo e perene.

Em 2023, iniciamos o **Programa de Desenvolvimento de Fornecedores**, focado em fortalecer as competências técnicas e operacionais dos parceiros e apoiá-los na melhoria de suas estratégias de marketing e comunicação, considerando a importância crescente do ambiente digital para os negócios.

Também demos sequência ao curso para desenvolvimento de fornecedores locais em conjunto com a Associação Comercial de Canaã de Carajás (PA), que contou com a participação de 59 fornecedores.



GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL



RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

(GRI 3-3: Utilização responsável de recursos naturais)

Em conformidade com os padrões globais da ISO 14001, na qual somos certificados, mantemos um Sistema de Gestão Ambiental (SGA) avançado, destinado a supervisionar e aprimorar continuamente nossas operações. Entre os aspectos monitorados, estão o ciclo de vida de produtos e serviços com impacto ambiental, além de uma análise criteriosa de riscos e oportunidades associados aos impactos ambientais significativos.

Quando identificamos os aspectos ambientais de nossas operações, levamos em conta também os fatores sociais da região, aqueles relacionados ao trabalho e à cultura da empresa, além das condições locais onde as atividades são realizadas. Consideramos ainda quaisquer mudanças, planejadas ou não, e seu impacto nas nossas partes interessadas.

Conforme definido pelo nosso SGA, estabelecemos compromissos ambientais em diferentes funções e níveis da empresa, levando em conta os serviços oferecidos, nossos principais aspectos ambientais, bem como os requisitos legais e outros associados. Além disso, categorizamos os riscos e oportunidades relacionados para adoção de medidas conforme a severidade e probabilidade:



Eliminação/substituição: buscar meios de eliminar ou substituir uma atividade do processo ou o aspecto ambiental, evitando a exposição a perdas.



Controle de engenharia: implementar medidas de proteção, instrumentação, bloqueios, *software* e melhorias de processos com base na engenharia.



Medidas administrativas: são considerados o conhecimento organizacional por meio das competências, aplicação de normas, procedimentos, sinalizações, monitoramentos, medição, indicadores de desempenho, calibração de instrumentos, entre outros.

Nossa liderança é fundamental na promoção da consciência ambiental, destacando a importância de práticas sustentáveis entre os colaboradores. Em diversas oportunidades ao longo de 2023, promovemos campanhas educativas sobre preservação da biodiversidade, redução do uso de recursos naturais e incentivo a uma cultura de conservação ambiental.



“Nos empenhamos na melhoria contínua dos processos ambientais, empregando tecnologias sustentáveis e práticas de gestão que visam a minimizar os impactos negativos das nossas atividades no meio ambiente. Cumprimos rigorosamente as regulamentações ambientais, implementando e monitorando iniciativas para garantir nossa aderência às exigências locais e internacionais.”

IVANEI MIRANDA,
GERENTE DE QSMS



DIGITALIZAÇÃO

Em 2023, implantamos uma plataforma digital que permitiu uma evolução no modo como a empresa coleta, organiza e armazena dados relacionados à segurança, saúde e meio ambiente. Acessível por meio de um aplicativo offline, a plataforma viabilizou uma série de melhorias operacionais e ambientais, entre as quais destacamos:

- ✔ Aumento significativo na produtividade, eliminando a necessidade de processos manuais obsoletos na área de SSMA (Segurança, Saúde e Meio Ambiente);
- ✔ Eliminação total de resíduos produzidos pelos antigos processos manuais, refletindo nosso compromisso com práticas sustentáveis;
- ✔ Criação de um ambiente propício para uma gestão e análise de dados mais ágil e eficaz, apoiada por relatórios dinâmicos em Power BI;
- ✔ Instituição de um mecanismo mais robusto de governança da informação, assegurando precisão e confiabilidade;
- ✔ Implementação de um sistema que fornece rastreabilidade das informações em tempo real, o que aumenta consideravelmente a capacidade de resposta a eventuais riscos;
- ✔ Reforço na cultura de SSMA, alavancando a prevenção de riscos e a segurança em todos os níveis da organização.



USO DE MATERIAIS

(GRI 3-3: Utilização responsável de recursos naturais; GRI 301-1)

Adotamos uma abordagem consciente no uso de materiais em nossas obras, reconhecendo a importância de implementar estratégias de gestão do tema que abrangem a redução, reutilização e reciclagem, especialmente de itens com potencial poluente.

Em 2023, intensificamos as ações de gestão de materiais, priorizando uma avaliação criteriosa de fornecedores de insumos críticos ao meio ambiente. Nosso foco se estendeu para o desempenho ambiental dos materiais usados nas obras, visando a exceder as obrigações legais e a atender às expectativas ambientais dos nossos clientes.

MATERIAIS NÃO RENOVÁVEIS	2022	2023
Aço	830.951,70 t	12.229,00 t
CBUQ (Concreto Asfáltico Usinado a Quente)	8.747,93 t	770,58 t
Emulsão asfáltica	26,33 t	2,93 t
Geotêxtilis	8.970,00 m ²	0
Pedra	220.138,00 t	0
Brita	5.609.331,82 t	110.271,00 t
Areia	4.738.030,66 t	245.657,75 t
Cimento	1.953,00 t	37.276,58 t
Concreto	32.443,01 m ³	19.616,49 m ³
Gasolina	286.041,205 L	379.103,441 L
Diesel	13.658.011,1 L	20.047.096,32 L
Desmoldante	3.432 L	8.316 L
Arla 32	217.189,61 L	239.475,7 L
MATERIAIS RENOVÁVEIS		
Madeira	527,83 m ³	491,51 m ³

Ao longo de todo o ano, **7.127 toneladas** de materiais foram reaproveitadas para a confecção de mobiliários, guarda-corpos, formas, estacas, piquetes e outros produtos em nossas obras.



GESTÃO DE RESÍDUOS

(GRI 3-3: Utilização responsável de recursos naturais; GRI 306-1; 306-2; 306-4; 306-5)

Em nossas operações, estabelecemos o fluxo de processo das entradas, atividades e saídas de resíduos, de forma a monitorar impactos significativos. Todo o fluxo é registrado nos mapas de risco ambientais, que nos permitem identificar os impactos relacionados a esses resíduos, como poluição do ar, do solo e da água, emissões de Gases de Efeito Estufa, entre outros.

Adotamos medidas e estratégias para garantir a gestão segura e responsável de nossos resíduos, reduzir os impactos ambientais dos resíduos gerados e promover práticas mais sustentáveis em toda a nossa cadeia de valor.

Redução na fonte: buscamos fornecedores e parceiros com práticas que visam a reduzir a geração de resíduos desde a concepção do produto ou serviço, incluindo o uso eficiente de matérias-primas e embalagens.

Reciclagem: adotamos programas de reciclagem, tanto internamente quanto em parceria com fornecedores e clientes, para destinação adequada dos resíduos gerados em todas as nossas unidades.

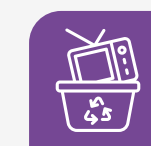
Colaboração com fornecedores: desenvolvemos parcerias para promover práticas sustentáveis na cadeia de valor, incluindo a redução na geração de resíduos.

Reutilização: em nossas obras, adotamos práticas de reutilização de materiais e embalagens e incentivamos os clientes para que também reutilizem seus produtos.

Economia circular: buscamos adotar princípios para manter produtos, materiais e recursos em ciclos de uso contínuo, minimizando o desperdício e maximizando a eficiência.

Monitoramentos e relatórios: acompanhamos constantemente os impactos dos resíduos gerados nas nossas obras e geramos relatórios sobre as medidas tomadas e os resultados alcançados.

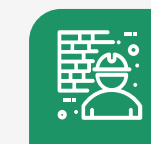
EM 2023:



Reduzimos a destinação de **43.646 KG** de resíduos, que foram vendidos para a reciclagem.



58.239 KG de resíduos perigosos foram destinados para receptores aptos e licenciados.



Removemos **3.000 M³** de concreto das canaletas da pista do aeroporto de Macaé (RJ), que seriam destinados a aterro e agora serão reutilizados na Pista de Pouso e Decolagem (PPD).

Acesse nossa [Central de Indicadores](#) e conheça todos os nossos resultados de 2023.



Todas as informações sobre o gerenciamento dos resíduos e efluentes nas nossas obras são emitidas por sistemas informatizados, que proporcionam mais produtividade e segurança da informação durante o registro dos dados. Os manifestos de transporte dos resíduos e efluentes são compartilhados com os órgãos ambientais competentes, assegurando a conformidade com a legislação vigente.

RESÍDUOS PERIGOSOS

(GRI 306-3)

Em nossas obras, os resíduos perigosos são armazenados em tambores certificados pelo Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro). Eles são identificados e dispostos no Depósito Intermediário de Resíduos (DIR) da empresa, classificados como Classe I e instalados nos canteiros das obras.

Os depósitos possuem área coberta, impermeabilizada, sistema de contenção e ventilação adequada. Após o manuseio, os resíduos de construção civil são quebrados e dispostos na área de acondicionamento devidamente licenciada. Em obras que estão localizadas em sites dos clientes, a destinação é realizada por eles, por meio das Centrais de Materiais Descartados (CMD).

Em 2023, geramos 10.451.543 kg de resíduos, aproximadamente 9% a menos que no ano anterior.

Mais detalhes na **Central de Indicadores**.

GESTÃO DE ÁGUA

(GRI 3-3: Utilização responsável de recursos naturais; GRI 303-1)

A água está entre os insumos mais importantes em nossas atividades, especialmente para emprego em terraplenagem, construção, limpeza, manutenção de equipamentos e umectação de vias. Seguimos padrões rígidos para captação, uso e descarte de efluentes definidos pelas agências reguladoras e órgãos governamentais responsáveis pela gestão ambiental no Brasil.

Captamos água de Estações de Tratamento de Água (ETA) instaladas em nossos canteiros de obras e, para consumo dos colaboradores, disponibilizamos água mineral adquirida de fornecedores ambientalmente legalizados.



Nossos esforços são direcionados para administrar o recurso de forma sustentável, com foco na redução do consumo e reaproveitamento/reuso. Realizamos, também, a gestão de efluentes líquidos industriais, em atendimento à legislação específica para coleta, transporte, armazenamento e destinação final.

Em nossas obras, apresentamos aos clientes todos os controles e monitoramentos previstos para a gestão dos recursos hídricos, bem como a geração de efluentes líquidos e oleosos. Nossas campanhas e programas ambientais também são compartilhados com nossos clientes e as comunidades onde atuamos, sempre com o foco na conscientização para a devida utilização da água, bem como a preservação de nascentes, mananciais, lagos e demais fontes de bacias hidrográficas.



EM 2023, CAPTAMOS

4.130.000 m³

DE ÁGUA.

CAPTAÇÃO TOTAL DE ÁGUA DE TODAS AS ÁREAS, POR FONTE (ML)

(GRI 303-3)

ÁGUAS DE SUPERFÍCIE (TOTAL)	2023
Água doce (≤1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	11,00
Outras águas (>1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	135,00
Total	146,00
ÁGUA SUBTERRÂNEA (TOTAL)	
Água doce (≤1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	591,00
Outras águas (>1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	3.301,00
Total	3.981,40
ÁGUA DE TERCEIROS (TOTAL)	
Água doce (≤1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	2,60
Outras águas (>1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	0
Total	2,60
VOLUME TOTAL DE ÁGUA RETIRADA (ML)	4.130,00

*Nota: Não realizamos captação de água em áreas de estresse hídrico.

*Nota: Como melhoria de gestão e sistêmica, esse é o primeiro ano em que o indicador é mensurado. Por esse motivo, não há comparativo com ciclos anteriores.

Ao longo do ano, promovemos diversas campanhas de conscientização com os colaboradores, associadas a iniciativas de uso inteligente da água em nossas operações e implementação de sistemas de reaproveitamento:

- ✓ Recirculador de água da rampa de lavagem de veículos.
- ✓ Reaproveitamento de efluente em bate lastro.
- ✓ Reuso da água tratada pela Estação de Tratamento de Esgoto (ETE).
- ✓ Coleta e reutilização da água de aparelhos de ar-condicionado.



968 m³

DE SEDIMENTOS RETIDOS, EVITANDO O ASSOREAMENTO DE CORPOS HÍDRICOS

DESCARTE DOS EFLUENTES

(GRI 303-2)

Seguimos padrões rigorosos para o descarte de efluentes, definidos por agências reguladoras como o Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA) no Brasil, ou conforme exigido pelos nossos clientes. Esses padrões abrangem critérios ambientais, de saúde pública e técnicos, considerando a concentração de substâncias químicas, matérias orgânicas, micro-organismos e outros poluentes nos efluentes. O cumprimento desses padrões requer análise técnica detalhada, avaliação de riscos ambientais e

consulta a especialistas e partes interessadas, destacando a importância da legislação ambiental na definição dos requisitos.

A água descartada como efluente sanitário é acondicionada e destinada a estações de tratamento de esgoto (ETE) instaladas nas obras ou disponíveis nos municípios onde atuamos. Para isso, contamos com fornecedores especializados, homologados e ambientalmente legalizados.





GESTÃO DE GEE E CONSUMO DE ENERGIA

(GRI 3-3: Mudanças climáticas; GRI 305-1; 305-2; 305-3; 305-6)

Durante o ano de 2023, alcançamos importantes avanços na otimização do nosso processo de gestão de Gases de Efeito Estufa (GEE), envolvendo equipes multidisciplinares de todas as operações no aprimoramento contínuo dos nossos dados e estabelecendo um procedimento ainda mais refinado por meio de plataforma especializada.

Como resultado direto desses esforços, tivemos a oportunidade de participar do programa GHG Protocol. Em nossa primeira participação, conquistamos o Selo Ouro, confirmando a completude e a maturidade dos nossos processos, verificados por uma terceira parte independente.

Entre as práticas que colaboram para tornar nossas operações cada vez menos intensivas em carbono estão:

- ✓ Renovação constante da frota com veículos menos poluentes e mais eficientes.
- ✓ Uso do agente redutor ARLA 32 durante o abastecimento de veículos a diesel.
- ✓ Sistema de acompanhamento do desempenho dos operadores e motoristas para controle de gastos de diesel e emissões de fumaça preta, com realização de treinamentos quando necessário para otimizar a eficiência dos equipamentos e reduzir as emissões de GEE.
- ✓ Utilização de torres de iluminação alimentadas por energia fotovoltaica como alternativa ao diesel.
- ✓ Estudo de insumos para as obras com menor pegada de carbono.

EMISSÕES DIRETAS GEE (ESCOPO 1, EM TONELADAS DE CO₂ EQUIVALENTE)¹ (GRI 305-1)

GEE	2021	2022	2023
CO ₂	27.238,74	33.157,38	47.156,55
CH ₄	53,68	67,28	98,41
N ₂ O	375,25	435,73	654,95
HFC	1.756,20	606,52	1.509,39
SF ₆	0	0	0

¹Nota: Gases incluídos no cálculo: CO₂ / CH₄ / N₂O/ HFCs/ SF₆, todos expressos como CO₂ eq.

EMISSÕES BIOGÊNICAS DE CO₂ (EM TONELADAS DE CO₂ EQUIVALENTE)¹ (GRI 305-1-C; 305-3-C)

GEE	2021	2022	2023
CO ₂ equivalentes renováveis	516,00 (escopo 1)	3.799,40 (escopo 1)	6.210,85 (escopo 1)
CO ₂ equivalentes de emissões provenientes de queima de biodiesel e etanol	147,00 (escopo 3)	554,19 (escopo 3)	39.793,25 (escopo 3)

¹Nota: Esta categoria considera a parcela de combustível renovável exigida por Lei e as emissões de CO₂ biogênicas geradas pela decomposição da matéria orgânica (resíduos enviados para tratamento por terceiros).

Mais detalhes na [Central de Indicadores](#).



INICIATIVAS SUSTENTÁVEIS

Estamos sempre em busca de melhorias nos processos e iniciativas que integrem inovação, economia, eficiência e responsabilidade ambiental.

Um importante exemplo é a campanha de incentivo ao uso de etanol, lançada inicialmente na obra de Itatiaiuçu (MG), com apoio das lideranças.

Reduzimos em **81%** as emissões relacionadas ao uso de gasolina, o que equivale a uma redução de **148 toneladas** de CO₂ equivalente (tCO₂e).

Outra iniciativa que nos destacou, rendendo o primeiro lugar na categoria Transformação Digital no Prêmio Inovainfra 2023, foi a implementação da modelagem 3D do BIM em nossa obra em Macaé (RJ). Essa abordagem permitiu o detalhamento preciso do projeto e a integração do modelo aos equipamentos de construção, possibilitando o monitoramento da performance e ajustes em tempo real por meio do novo sistema de gestão de frotas.

Essa inovação resultou em melhorias substanciais nos indicadores de desempenho, além de evitar a emissão de 111,81 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e). Saiba mais no capítulo **Inovação**.

CONSUMO DE ENERGIA

(GRI 302-1; 302-2)

O uso de energia elétrica e de combustíveis, como diesel e gasolina, é necessário em nossas operações. Para manter o consumo sustentável, esses recursos são monitorados constantemente por meio do Sistema de Gestão Ambiental (SGA).



1.548,31 KW

CONSUMIDOS
EM 2023

ENERGIA ELÉTRICA CONSUMIDA (GJ)

	2021	2022	2023
VALOR	1.555	3.959	5.573

Mais detalhes na **Central de Indicadores**.

GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

(GRI 3-3: Governança, ética e transparência; GRI 2-9-a; 2-10; 2-12)

Nossa abordagem de governança está diretamente ligada à nossa estratégia ESG, uma vez que aplicamos as melhores práticas do mercado e atendemos a padrões internacionais. Buscamos melhorias contínuas de governança e gestão de riscos para evoluir nosso modelo de gestão, sempre visando ao respeito, à ética e à transparência.

Na CBM, a governança corporativa garante uma administração responsável e orienta as ações da alta direção para alinhar-se com os interesses dos acionistas e demais *stakeholders*, construindo, assim, uma relação de confiança no mercado e a sustentabilidade do negócio a longo prazo.

Operamos sob um modelo de governança que coloca a Assembleia de Acionistas como nossa mais alta instância decisória. Complementar a essa, contamos com um Conselho Consultivo não deliberativo, composto

por três acionistas/diretores e três membros independentes, que avalia tendências e define direcionamentos estratégicos para garantir a perenização do negócio. Esses órgãos são essenciais para assegurar a excelência da nossa governança, orientando a equipe executiva a seguir processos decisórios bem definidos e estruturados.

Para garantir a integridade e a competência da liderança, a nomeação de diretores e conselheiros passa por uma rigorosa *due diligence* de integridade, com monitoramento contínuo abarcando verificações legais e éticas que incluem análises de menções em meios de comunicação, processos judiciais e verificações de listas restritivas como CEIS, CNEP, CEPIM e a Lista Suja do Trabalho Escravo do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

COMPOSIÇÃO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

(GRI 2-9-C)

ASSEMBLEIA DE ACIONISTAS

- Alcía Maria Gross Figueiró
- Andréa Fátima Campello Coelho Couri
- Beatriz Teixeira Siqueira
- Bruno Costa Carvalho de Sena
- Carlos Moreira Teixeira
- Guilherme Moreira Teixeira
- Helena Teixeira Rios

CONSELHO CONSULTIVO

Alcía Maria Gross Figueiró

Bruno Costa Carvalho de Sena

Guilherme Moreira Teixeira

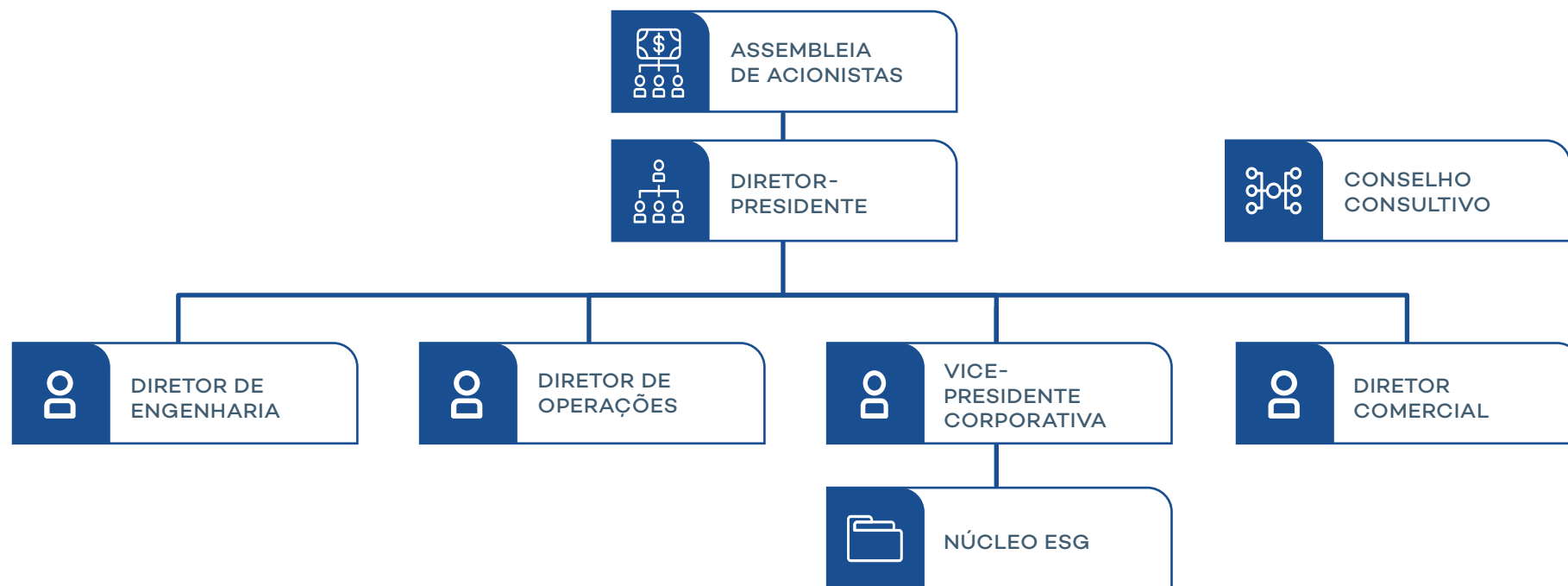
 Julio Fontana Neto

 Luciano Siani Pires

 Walter Dissinger

FLUXOGRAMA DE GOVERNANÇA

(GRI 2-9-C)



**Guilherme
Moreira Teixeira**
DIRETOR-PRESIDENTE



**Alícia Maria
Gross Figueiró**
VICE-PRESIDENTE
CORPORATIVA



**Rodrigo Gorgulho
de Vasconcellos
Lanna**
DIRETOR DE ENGENHARIA



**Júlio César de
Melo Franco Filho**
DIRETOR DE OPERAÇÕES



**João Miguel
Drummond**
DIRETOR COMERCIAL



COMITÊS

(GRI 2-9-B)

Nossos comitês, formados por profissionais de diferentes áreas, apoiam a alta liderança na tomada de decisões. Essas equipes se reúnem regularmente para discutir assuntos pertinentes a suas respectivas atuações.



COMITÊ DE ÉTICA

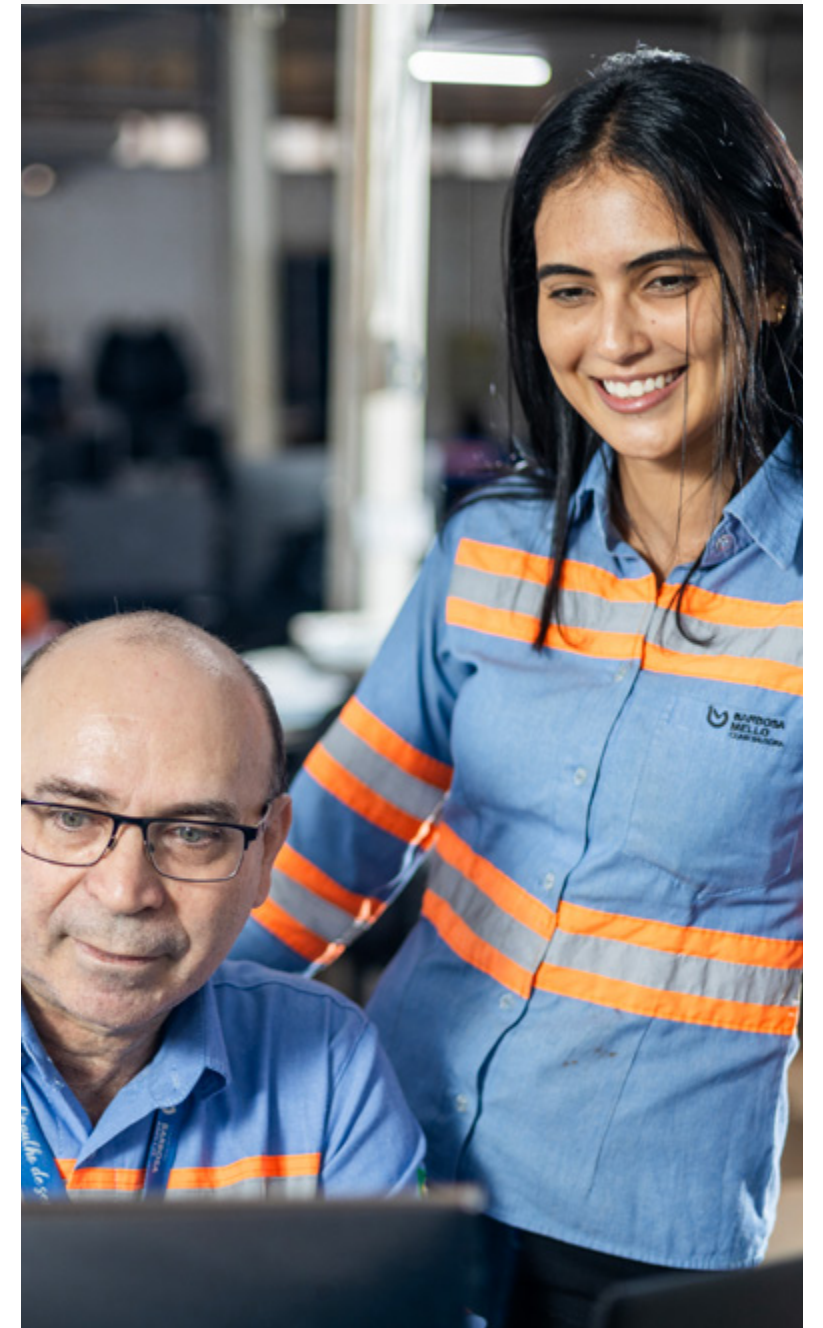
Tem o papel de promover uma cultura de integridade e revisar continuamente a eficácia do Sistema de Gestão de Compliance e Antissuborno (SGCA), assegurando que as nossas operações estejam alinhadas às exigências legais e diretrizes internas descritas no Código de Conduta, políticas, normas e procedimentos.

COMITÊ COMERCIAL E DE ENGENHARIA

Foca no alinhamento entre os nossos objetivos comerciais, os requisitos de compliance e as tendências de mercado, buscando oferecer soluções de engenharia inovadoras para os clientes atuais e potenciais.

COMITÊ DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS

Estabelecido em resposta à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD - Lei nº 13.709/18), tem como finalidade auxiliar a Encarregada pela Proteção de Dados (DPO) da CBM, a advogada da CBM Rosângela Pezzi, no desenvolvimento e implementação de práticas eficientes de segurança da informação e proteção de dados em toda a companhia. Saiba mais no capítulo **Governança da informação**.



RESPONSABILIDADE E TRANSPARÊNCIA

(GRI 2-11; 2-12-A; 2-13-A; 2-14; 2-15; 2-17)

Na Construtora Barbosa Mello, nosso Diretor-presidente, em conjunto com a Vice-presidente Corporativa, é responsável pela aprovação de documentos institucionais e de ESG, contando com o apoio e as orientações dos outros membros da Diretoria e do Conselho Consultivo em decisões discutidas coletivamente. Entre essas decisões está a análise e validação das informações publicadas neste Relatório de Sustentabilidade.

Além disso, todos os nossos colaboradores, incluindo a alta direção, participam de treinamentos voltados para ESG, QSMS (Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança), Compliance, Antissuborno, Segurança da Informação, Privacidade de Dados e demais práticas estabelecidas no nosso Código de Conduta, assegurando uma cultura corporativa alinhada a esses princípios.

Em caso de qualquer preocupação ou suspeita de irregularidade que inclua o Diretor-presidente ou membros da diretoria, nosso estatuto estabelece a convocação de uma Assembleia de Acionistas extraordinária pelo Compliance Officer, garantindo a transparência e a adoção de medidas corretivas adequadas.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

(GRI 2-18)

Todos os anos, conduzimos avaliações de desempenho dos membros da alta direção de maneira integrada, abarcando temáticas como QSMS, Compliance, Antissuborno, Sustentabilidade, Segurança da Informação e Privacidade de Dados. Para mais detalhes sobre os critérios utilizados nessas avaliações, consulte nossa **Central de Indicadores**.



GESTÃO DE IMPACTOS

(GRI 2-13-B; 2-16)

Na CBM, a identificação e a gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais do negócio são realizadas com apoio dos Sistemas de Gestão de QSMS, Compliance e Antissuborno, que são fundamentados em documentos específicos que orientam nossa gestão de riscos.

Para garantir a eficiência desses controles, realizamos auditorias internas e externas para verificação de conformidade de requisitos legais e internos. Os registros de não-conformidades e oportunidade de melhorias identificadas nos sistemas de QSMS, Compliance e Antissuborno são detalhados nos relatórios de auditorias Internas e Externas.

Em 2023, realizamos auditorias internas em seis obras no Pará e Minas Gerais e em nossa sede, em Belo Horizonte.

A responsabilidade pelo gerenciamento dos impactos fica a cargo dos gestores de ESG, QSMS e Compliance, que reportam suas ações, preocupações essenciais e resultados aos órgãos de governança.

DESEMPENHO ECONÔMICO E FINANCEIRO

(GRI 3-3: Desempenho econômico; GRI 201-1)

Em 2023, expandimos e fortalecemos nossos principais indicadores financeiros, refletindo um aumento na solidez financeira quando comparamos com o ano anterior.

Alcançamos a receita bruta de R\$ 1.470 milhões em 2023 e apuramos uma redução significativa da dívida líquida, com o valor de R\$ 91 milhões negativo, uma diminuição de aproximadamente seis vezes durante o período.

Geramos R\$ 913 milhões em Valor Adicionado, um aumento de 11% em relação a 2022, sendo 72% desse valor destinado a pessoal e tributos, como exposto no quadro Demonstração do Valor Adicionado (DVA), na **Central de Indicadores**.



Aumento de **18%** na receita bruta consolidada



Aumento de **10%** no capital circulante líquido



Aumento de **11%** no Valor Adicionado do ano



Redução de **540%** da dívida líquida



PRINCIPAIS INDICADORES CONSOLIDADOS DE 2023 (EM MILHARES DE R\$)

Receita líquida consolidada	1.470.138
EBITDA	183.060
Disponibilidades	281.200
Ativo circulante	646.782
Passivo circulante	360.175
Ativo total	819.381
Financiamentos	189.719
Patrimônio líquido	325.974
Dívida líquida	(91.481)

“Queremos deixar um legado para o País e as comunidades. Para isso, transformamos o ambiente todos os dias para entregar uma Engenharia de Valor aos nossos clientes. Nossas pessoas são os pilares da CBM e a prática do bom exemplo das nossas lideranças é o que impulsiona a nossa cultura de integridade. Com o apoio do nosso Sistema de Gestão de Compliance e Antissuborno, atuamos com respeito às pessoas e às legislações, com ética e transparência.”

MARCELO ASSIS,
GERENTE DE COMPLIANCE



ÉTICA E COMPLIANCE

(GRI 3-3: Governança, ética e transparência)

Na CBM, adotamos uma postura rigorosa e proativa, garantindo a integridade e a transparência em todas as nossas operações e relacionamentos.

Realizamos avaliações de risco de corrupção de forma contínua em todas as nossas operações. Essas avaliações são parte integrante do Sistema de Gestão de Compliance e Antissuborno (SGCA), que está em conformidade com as normas ISO 37001 e ISO 37301. Por meio de um processo sistemático de identificação, análise e gestão de riscos, asseguramos que medidas preventivas, detectivas e corretivas sejam implementadas de forma eficaz.



PRINCIPAIS AVANÇOS NO SGCA EM 2023



CERTIFICAÇÕES

Mantivemos a certificação ISO 37001:2016 e o atestado de conformidade com a norma ISO 37301:2021.



APRIMORAMENTO

Consolidamos e divulgamos a versão revisada da política PL01-Compliance e Antissuborno, além de realizar nova revisão de processos do SGCA, como *due diligence*, apuração de relatos, gestão de riscos e conflito de interesses.



CONFLITO DE INTERESSE

Concluimos a revisão e automatização do processo de gestão de conflito de interesses, aprimorando a coleta de informações pelo formulário da declaração de transparência, a análise das informações coletadas e a implementação de ações que tratem adequadamente os riscos identificados.

DISSEMINAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Durante o ano de 2023, participamos de eventos externos e reuniões para troca de boas práticas com outras empresas de diversos setores com as quais pudemos compartilhar nossas experiências em temas como compliance, antissuborno e outros aspectos de ESG.





CULTURA DE INTEGRIDADE

(GRI 2-23; 2-24)

Nosso Código de Conduta orienta nossas práticas para uma conduta empresarial responsável, ética e íntegra. Ele serve como um guia de comportamento para todos os nossos colaboradores, fornecedores, clientes, acionistas e demais partes interessadas.

Ao ingressar na empresa, todos os colaboradores são treinados sobre as diretrizes do **Código de Conduta** e a importância do seu cumprimento.

Além do Código, reiteramos nosso compromisso com uma conduta empresarial responsável, por meio das

nossas diretrizes internas, que incluem políticas, normas e procedimentos, todos projetados para promover um ambiente de trabalho ético e transparente. Tais diretrizes são divulgadas aos colaboradores por meio de campanhas e treinamentos, e externamente por meio de *newsletters*. Além disso, estão disponíveis em nosso site e no portal do **Canal de Ética**.

Em 2023, mantivemos nosso compromisso com a promoção da ética e da integridade, apoiados pelos facilitadores de Compliance. Continuamos a engajar todos os colaboradores em treinamentos e divulgações que abordam os principais temas das políticas, garantindo a atualização e alinhamento de toda a equipe com os padrões e as diretrizes internas.

GESTÃO DE RISCOS

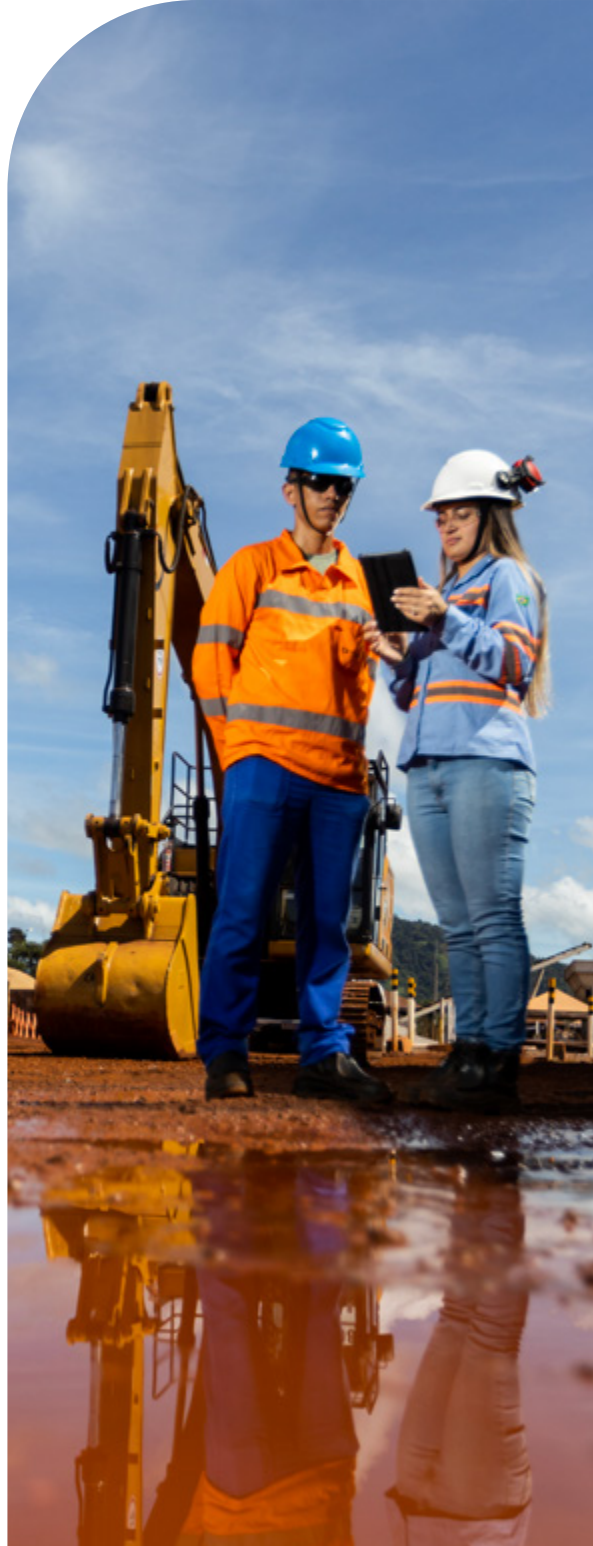
(GRI 205-1)

No último ano, continuamos a reforçar nosso compromisso com práticas empresariais éticas e transparentes, gerenciando 219 riscos relacionados a compliance e antissuborno em nossos processos.

A equipe de Compliance identificou quatro novos riscos potenciais em 2023. Três deles foram categorizados como de nível elevado, enquanto um foi considerado de nível moderado. Os riscos previamente mapeados nos ciclos anteriores se mantiveram em níveis aceitáveis após a revisão dos controles.

Nenhum risco extremo nos aspectos de compliance, antissuborno, governança da informação e direitos humanos foi deixado sem avaliação ou sem a aplicação de medidas de controle para o adequado tratamento e reavaliação dos riscos para níveis aceitáveis.

Confira mais detalhes na [Central de Indicadores](#).



COMBATE À CORRUPÇÃO

(GRI 205-2; 205-3)

Todos os colaboradores, incluindo a alta direção, bem como fornecedores, clientes e parceiros, foram formalmente comunicados sobre as políticas e procedimentos de combate à corrupção adotados pela empresa. Além disso, nossa equipe recebe treinamentos e comunicações sobre o tema, garantindo uma ampla disseminação da cultura de integridade.

Durante o ano de 2023, todas as nossas operações foram avaliadas considerando os riscos relacionados à corrupção, sem identificação de riscos materializados durante as análises.

Em 2023:

- ✓ Não houve nenhum caso confirmado de corrupção.
- ✓ Nenhum colaborador foi demitido ou punido por envolvimento em corrupção.
- ✓ Não houve rescisão ou não renovação de contratos com parceiros de negócios devido a violações relacionadas à corrupção.
- ✓ Não foram registrados processos judiciais por corrupção contra a empresa, seus sócios ou colaboradores.

DIREITOS HUMANOS

(GRI 412-2)

No momento que ingressam na empresa, 100% dos nossos colaboradores participam do treinamento de integração, que inclui conteúdos relacionados a direitos humanos e ao nosso Sistema de Gestão de Compliance e Antissuborno (SGCA), com validade de 24 meses.

Em 2023, realizamos também *workshops* sobre compliance e direitos humanos para as lideranças de oito obras e da Central de Equipamentos, totalizando 120 pessoas treinadas.

Reforçando nossas boas práticas sobre a temática, no último ano formalizamos nossa **Política de Direitos Humanos e de Diversidade e Inclusão**, que tem o objetivo de garantir condições adequadas de trabalho aos nossos colaboradores, além de combater a discriminação e o preconceito em todas as suas formas e em qualquer ocasião.

Com base em nossos valores e princípios, temos o dever de prevenir e combater qualquer ação que seja contrária à legislação e aos direitos humanos, prezando sempre pela valorização humana em todas as nossas interlocuções. Pensando nisso, cultivamos um ambiente de trabalho inclusivo e fomentamos o combate à discriminação e ao preconceito em todas as suas formas, em qualquer situação, respeitando todas as pessoas independente da raça, gênero, orientação sexual, idade, estado civil, religião e classe social.



AVALIAÇÕES DE INTEGRIDADE

(GRI 409-1; 412-1; 414-2)

Em nosso esforço contínuo para tratar os riscos e garantir a conformidade dos processos com os requisitos legais e internos, conduzimos avaliações de integridade (*due diligence*) detalhadas para todas as partes interessadas antes e durante a realização de parcerias - potenciais fornecedores, locadores de imóveis, instituições ou associações, clientes ou parceiros de negócios.

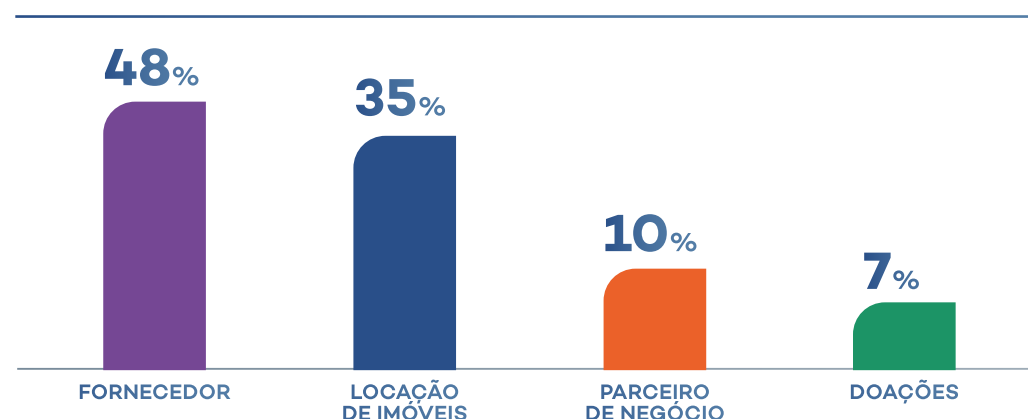
Em 2023, ampliamos nosso escopo de análise alcançando 523 novas avaliações, o que reflete nosso compromisso crescente com a transparência e a ética.



+ 64,5%

DE DUE DILIGENCES REALIZADAS
EM RELAÇÃO AO ANO ANTERIOR

EM 2023



Das avaliações realizadas, 434 foram relacionadas a fornecedores, correspondendo a 17,5% do total de fornecedores contratados no último ano. Dentre esses, 73 estão na categoria de subempreiteiros, considerados de maior impacto social.

Nesse processo, realizamos uma análise de integridade para verificar se a empresa, parceiro ou instituição apresenta pontos de atenção de envolvimento com corrupção ou suborno e se estão listados na Lista Suja do Trabalho Escravo do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). Além disso, damos ênfase à avaliação do risco significativo de casos de trabalho forçado ou similares à escravidão entre nossos subcontratados e fornecedores, que estão envolvidos em todas as nossas obras em diferentes regiões do país.

No último ano, continuamos a promover a disseminação de informações dentro de nossa cadeia de valor sobre nossa atuação ética e os compromissos assumidos por nós, com ênfase especial no papel e na responsabilidade de todos no combate ao trabalho escravo.

▶ CLIQUE E SAIBA MAIS

Saiba mais sobre as ações com os fornecedores no capítulo **Gestão da cadeia de valor.**

RELATOS E DENÚNCIAS

(GRI 2-25; 2-26)

Todas as denúncias, preocupações e relatos de má conduta, vazamento de dados ou informações, violação dos direitos humanos e ambientais, ou atividades não alinhadas com nosso Código de Conduta, podem ser registradas por qualquer parte interessada no Canal de Ética. Operado por uma empresa especializada e independente, o canal oferece a opção de registro 24 horas por dia, sete dias por semana, com a possibilidade de anonimato para o manifestante, se desejado.

CANAL DE ÉTICA

 **Site:** ouvidordigital.com.br/canaldeeticacbm

 **Telefone:** 0800 59 12 031

 **WhatsApp:** (31) 98947-7889

EM 2023

334

relatos recebidos no Canal de Ética.

60%

dos relatos recebidos foram considerados qualificados para apuração.

70%

do total de relatos qualificados foram considerados elegíveis, pois não repetem o assunto ou as pessoas denunciadas.

29%

dos relatos qualificados e elegíveis foram considerados procedentes. Todos foram encaminhados e concluídos dentro do período. Os demais foram considerados improcedentes ou inconclusivos pela insuficiências de dados para apuração.

Em 2023, 47 medidas provenientes dos relatos registrados no Canal de Ética foram endereçadas. Acesse a **Central de indicadores** para mais detalhes.

Além do Canal de Ética, queixas e relatos de preocupações sobre os impactos negativos que não são considerados denúncias podem ser realizados pelo e-mail falecom@cbmsa.com.br. Os dois canais são divulgados amplamente nas comunidades em que atuamos, no nosso site e em campanhas de comunicação.



GOVERNANÇA DA INFORMAÇÃO

Nosso Programa de Governança da Informação busca garantir o controle rigoroso e a transparência em nossos processos. Esse programa abrange processos críticos, incluindo a gestão de dados pessoais e sensíveis, a proteção de informações sigilosas do negócio e a implementação de políticas e práticas avançadas em tecnologia e segurança da informação.

Nos últimos anos, revisitamos nossos processos e passamos a implementar uma série de boas práticas de governança e rastreabilidade, elevando o padrão da nossa proteção e privacidade dos dados. Essas medidas estão em plena conformidade com a Lei nº 13.709/2018, conhecida como **Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)**, que estabelece diretrizes obrigatórias para a coleta, o armazenamento, o tratamento, o compartilhamento e a exclusão de dados pessoais.

Em 2023, demos continuidade aos treinamentos e divulgações internas com foco na segurança de dados e implementamos melhorias, como a modificação de processos de solicitação de demandas para o *Data Analytics* e a ampliação da segurança e controle de acesso à rede, incluindo a verificação em duas etapas para os colaboradores acessarem os sistemas.



— ENGENHARIA DE VALOR



“Na CBM, somos movidos por desafios. Em 2023, ampliamos nosso escopo de atuação e avançamos na padronização dos nossos processos de forma inovadora, obtendo resultados positivos e preservando a flexibilidade necessária para atender às características únicas de cada obra e cada cliente, sempre com foco principal na segurança de nossas pessoas.”

JÚLIO CÉSAR DE MELO FRANCO FILHO,
DIRETOR DE OPERAÇÕES



EXCELÊNCIA OPERACIONAL

Em 2023, refinamos nossos objetivos para fortalecer o Modelo Barbosa Mello de Excelência, visando a uma performance superior nas obras e no corporativo, alinhando a empresa com práticas mais competitivas e sustentáveis. Neste capítulo, apresentamos algumas ações essenciais para esse processo.

1. CONSOLIDAÇÃO DA IMPLANTAÇÃO NAS OPERAÇÕES

Concluimos, com sucesso, a implantação do programa de Excelência Operacional em todas as fases das obras, desde a mobilização até o término da desmobilização, abrangendo 14 frentes de trabalho em doze obras e duas áreas corporativas.

Principais ganhos:

- ✓ Produtividade, com a redução de **62 dias** nos prazos de execução das obras de contenção devido a uma melhor aderência ao planejamento.
- ✓ Antecipação na entrega de marcos-chave das obras em **30 dias**, devido às ações para identificação de gargalos e oportunidades durante sessões colaborativas de planejamento.
- ✓ Reduzimos as perdas administrativas de início de turno em equipamentos (como escavadeiras e caminhões basculantes) em **20%**.
- ✓ Aumentamos em **11%** a utilização de equipamentos em obras de energia após refinamento do planejamento, refletindo uma gestão de recursos mais eficiente.
- ✓ Diminuímos os desvios de segurança de 47 para apenas **8 interdições** entre janeiro e outubro, após ampliação do acompanhamento e reforço da cultura de prevenção nos locais de trabalho.



2. PADRONIZAÇÃO DO MODELO BARBOSA MELLO DE EXCELÊNCIA

Evoluímos na padronização de processos, um grande desafio de nosso setor devido às características únicas de cada obra. O desafio foi superado por meio de diagnósticos internos, incluindo avaliação de efetividade dos formatos já existentes; *benchmarking* para conhecer práticas do mercado; e pesquisa e desenvolvimento para implementar soluções inovadoras, simples e eficazes, adaptadas ao contexto da nossa empresa.

Após identificar e padronizar as melhores práticas para cada rotina e processo, implementamos soluções para garantir a qualidade e a efetividade das operações, com a flexibilidade necessária para atender ao perfil de cada obra. Com isso, avançamos na estruturação do Modelo Barbosa Mello de Excelência integrado ao Sistema de Gestão Integrado, por meio da criação de política, normas e procedimentos.

Melhorias:

- ✓ Implementamos o novo **Checklist de Aderência aos Processos Padrões**, que trouxe avanços na efetividade das rotinas, introduziu novos processos de acompanhamento sistemático e aprimorou a definição de responsabilidades e requisitos mínimos.
- ✓ Padronizamos **14 indicadores-chave de performance** para as áreas de Qualidade, Manutenção e Administrativo, que trouxeram melhor clareza do modelo e facilitaram a capacitação e o treinamento das equipes. A iniciativa permitiu o compartilhamento estruturado de melhores práticas, elevando a gestão uniforme do negócio e resultando em ganhos de produtividade contínuos, especialmente com o reforço da cultura de prevenção nos locais de trabalho.

3. EXPANSÃO PARA ÁREAS CORPORATIVAS

Em 2023, avançamos com a execução do Programa de Excelência Operacional na área de Suprimentos, aprimorando o uso da metodologia *Lean*, personalizando rotinas e ferramentas. Essas melhorias refletiram-se na governança da informação, nos fluxos de retroalimentação para as obras, na gestão de contratações, no desempenho de resultados da área e na identificação de gargalos.

Iniciamos, também, a implementação do programa na Central de Equipamentos, com capacitação do time e estruturação de rotinas pertinentes para as atividades de manutenção. Como principais resultados, reduzimos a taxa de reincidência de manutenção em 11% entre março e novembro, melhorando a confiabilidade e a produtividade dos equipamentos utilizados nas obras.

OUTROS AVANÇOS

LIGA KAIZEN

Entre outubro e dezembro de 2023, realizamos a segunda edição da Liga Kaizen, ação que fomenta a melhoria contínua na CBM. A iniciativa contou com a participação ativa de mais de 100 colaboradores das áreas de Suprimentos, Central de Equipamentos e obras, incluindo líderes, equipes setoriais, encarregados e supervisores. Os melhores projetos foram reconhecidos em um evento no final do ano.

Para 2024, os desafios do Programa de Excelência Operacional incluem manter a estabilidade básica dos processos e maximizar a geração de resultados. O foco estará no fortalecimento da cultura de liderança, especialmente nas obras, além da capacitação contínua, implantação e sustentação dos processos padronizados e a aplicação estruturada das ferramentas de melhoria contínua.



ENGAJAMENTO DOS COLABORADORES:

média de implementação de 1 Kaizen por participante a cada mês. **78%** dos participantes se sentiram altamente motivados a criar e compartilhar melhorias.



COMPARTILHAMENTO DE PRÁTICAS:

64 réplicas de iniciativas de Kaizen foram realizadas entre diferentes obras, promovendo a disseminação de boas práticas.



COMPROMISSO COM A SEGURANÇA:

46% dos Kaizen focaram na redução de riscos de segurança.



ENVOLVIMENTO DIRETO:

78% dos Kaizen foram desenvolvidos por supervisores e encarregados, destacando a liderança ativa nas frentes de trabalho.

CONSTRUÇÃO DIGITAL

Evoluímos o conceito de Construção Digital como um modelo de engenharia da CBM do futuro, que alia a transformação digital aos métodos tradicionais de construção. Além disso, investimos no desenvolvimento de processos e pessoas para garantir a aplicação das novas tecnologias. Dessa forma, estamos agregando valor ao nosso negócio com procedimentos integrados, transparentes, ágeis e confiáveis.

ESTRUTURA DE PESSOAS

- ✓ Integração entre as equipes das áreas de **Data Analytics e BIM** (*Building Information Modeling*), trazendo evoluções de desempenho e disponibilidade de dados nas obras. A prática favorece a adaptação de novas ferramentas, como o controle de produção, de frotas e apontamento de mão-de-obra.
- ✓ Criação de uma **equipe de desenvolvimento de soluções digitais** voltadas para a plataforma BIM, automatizando atividades de modelagem 3D.
- ✓ Formação de **equipe de projetistas** para concepção de soluções utilizando a metodologia BIM, reforçando a nossa Engenharia de Valor.

GESTÃO DE CONHECIMENTO

Aprimoramos nosso conhecimento na modelagem de diferentes disciplinas, como estruturas metálicas, tubulação industrial, instalações elétricas e hidrossanitárias. Avançamos, também, nas frentes de modelagens de obras de arte corrente e especiais como pontes, passarelas, dispositivos de drenagem e passagens inferiores. Além disso, estamos focados na coordenação de modelos BIM de projetistas contratadas pela CBM, extrapolando a nossa influência e conhecimento do assunto para nossos fornecedores e parceiros.



Visualização do planejamento por meio da modelagem BIM



Visualização das restrições identificadas em cada local por meio do BIM360

MELHORIA DE PROCESSOS

Evoluímos nossos processos de planejamento *Lean* (LPS) incorporando ferramentas BIM, o que nos permitiu antecipar e eliminar desperdícios e retrabalho. Isso resultou em maior produtividade e precisão na identificação de riscos e restrições construtivas, promovendo um planejamento mais eficiente e seguro. Como consequência, observamos uma redução na

geração de resíduos e na emissão de carbono e um uso mais eficiente dos recursos naturais.

O BIM também foi crucial para o trabalho colaborativo com os encarregados, supervisores e engenheiros, facilitando a definição de planejamentos e a mapeação de restrições em tempo real nas obras.

FORMAÇÃO DE PESSOAS

Desenvolvemos uma estrutura de trilha de capacitação de estagiários em modelagem BIM. Ao longo de 2023, nove estagiários foram capacitados, trazendo vivência e maturidade de projeto aos nossos colaboradores e introduzindo os conceitos de topografia 3D e controle de máquinas junto à equipe de analistas e especialistas BIM.



NOVAS TECNOLOGIAS

Agregamos realismo aos nossos modelos 3D por meio da tecnologia de realidade virtual, que proporcionou uma interação ampliada com as nossas obras. Com uma experiência imersiva, colaboradores, clientes e parceiros puderam conhecer melhor algumas de nossas operações, bem como entender, por meio de um passeio virtual, todas as rotinas de excelência operacional das nossas obras.

Na nossa obra em Marabá (PA), 100% do projeto foi modelado em 3D por meio do BIM, sendo possível analisar interferências que poderiam gerar retrabalhos e otimizar a produtividade da equipe.



INOVAÇÃO

Uma das nossas principais alavancas para a construção do futuro é a inovação. Na CBM, somos protagonistas no desenvolvimento de novas soluções de engenharia que garantem a evolução da performance e a satisfação dos clientes.

As iniciativas desenvolvidas em 2023 fortaleceram os direcionadores estratégicos da companhia, nos destacando no setor de construção e engenharia como referência nos grandes projetos de infraestrutura. A atuação de uma equipe multidisciplinar, alinhada a uma cultura de resultados, promoveu a evolução em diversas frentes trazendo produtividade, segurança e qualidade em nossos processos construtivos.

Comprometidos com uma entrega de valor sustentável, investimos no desenvolvimento do nosso capital humano, promovendo a formação de novas competências com olhar para a transformação digital, viabilizando o desenvolvimento econômico-social das regiões onde atuamos com foco na construção de um legado positivo para sociedade.

Conheça a seguir como estamos evoluindo em nossa jornada de transformação.





OTIMIZAÇÃO DO PROCESSO EXECUTIVO DE TERRAPLENAGEM EM OBRAS AEROPORTUÁRIAS COM UTILIZAÇÃO DE MODELAGEM BIM 3D, MACHINE CONTROL E GESTÃO DE FROTAS

Em 2023, iniciamos o projeto de expansão do aeroporto de Macaé (RJ), contemplando a execução de nova pista de pouso com 1.410 metros de extensão e o incremento do pátio de aeronaves existente em 10.000 m².

Em um projeto complexo, desafiador e multidisciplinar, atuamos proativamente com uma solução de engenharia inovadora focada em integrar tecnologias para otimizar a produtividade e superar os desafios, garantindo uma entrega de excelência ao cliente.

Para aprimorar o processo construtivo, os projetos foram modelados seguindo a metodologia BIM, embarcados nos equipamentos por meio de sistemas de controle de máquinas e monitorados por

um novo sistema de gestão de frotas, contribuindo com a mensuração da evolução dos índices de produtividade. Os resultados obtidos com a iniciativa refletiram na prática com melhorias importantes alinhadas aos direcionadores estratégicos da empresa:

- + de 15% de produtividade no processo executivo
- 111,81 toneladas de carbono equivalente emitidas (tCO₂e)
- + de 100 colaboradores locais capacitados para operar as novas tecnologias
- 11.625 horas de trabalho evitadas, reduzindo o risco operacional

▶ Clique [aqui](#) e saiba mais

ALTA PERFORMANCE NA OPERAÇÃO DE EQUIPAMENTOS NÃO TRIPULADOS

O ano de 2023 foi marcado por importantes conquistas por meio da operação de equipamentos não tripulados.

Esse marco reforça o compromisso da CBM em atuar proativamente com soluções de engenharia e inovação, integrando equipes multidisciplinares, tecnologias pioneiras e processos de alto desempenho. A conquista desse

resultado inédito no Brasil é fruto de uma operação eficiente, garantindo a segurança das comunidades locais e a preservação do meio ambiente, impactos positivos que se conectam ao nosso propósito de Construir o Bem para o Mundo.

Para 2024, as perspectivas são ambiciosas em relação a evolução da solução de

operação não tripulada, com o estudo e a implementação de novas tecnologias de *cockpit*, controle remoto e *machine control*, elevando os níveis de produtividade para igualar a performance às condições de operações tripuladas.

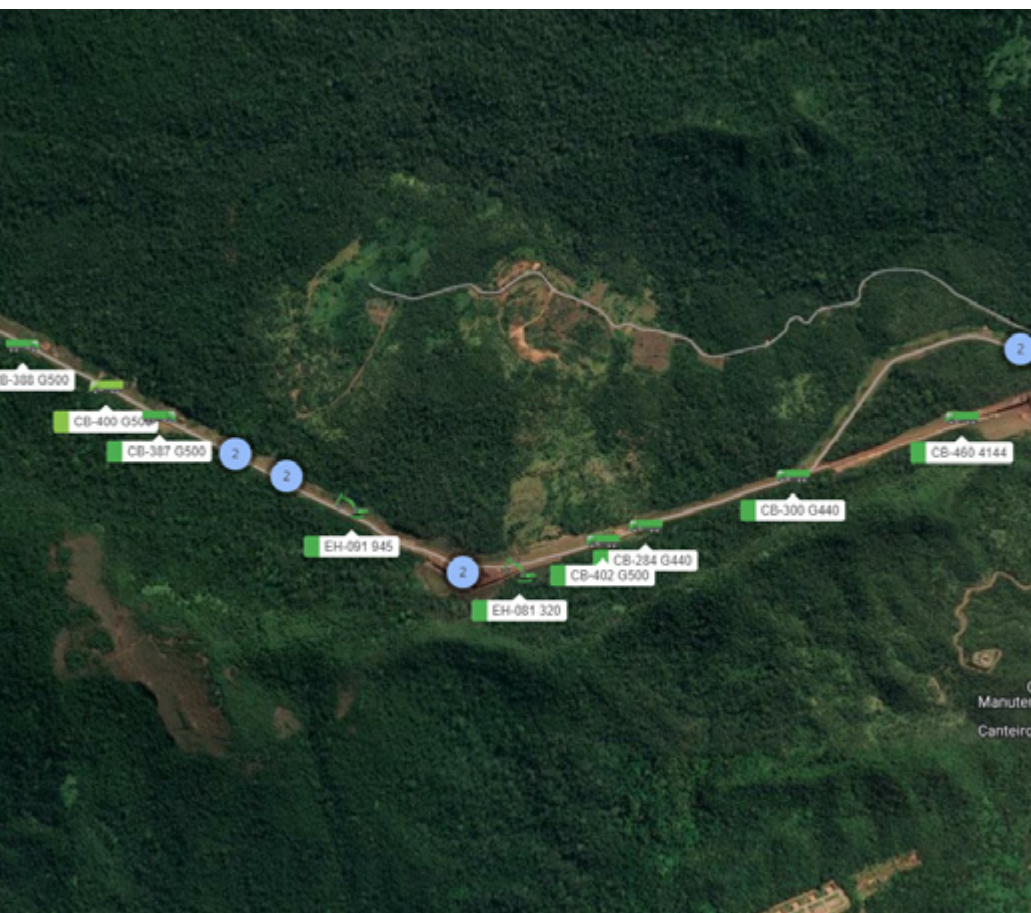
Alcançamos o **volume recorde de 3 milhões de m³ de rejeito e estéril retirados** com uso da tecnologia,

viabilizando a redução do nível de emergência da barragem pela Agência Nacional de Mineração, de 2 para 1.



Clique **aqui** e saiba mais





NOVOS SISTEMAS DE CONTROLE DE OPERAÇÃO

O monitoramento e o controle da produtividade dos equipamentos e da mão de obra são processos importantes no gerenciamento de grandes projetos de engenharia. Eles permitem a rápida identificação de interferências e perdas e a elaboração de planos de ação consistentes para melhorar os resultados de produção.

Em 2023, evoluímos nosso padrão de controle com a implantação de novos sistemas de gestão de frotas e mão de obra, que trouxeram recursos pioneiros para a CBM. Essa iniciativa trouxe automatizações nos apontamentos em campo por meio de sensores

inteligentes e cercas virtuais, garantindo a confiabilidade dos lançamentos e precisão nos indicadores gerenciados.

- + produtividade devido à rápida identificação e remoção de interferências operacionais
- + controle e gerenciamento sobre a alocação de equipamentos e mão de obra
- + confiabilidade e qualidade dos apontamentos
- resíduos com a eliminação de documentos físicos

SISTEMA DE VIDEO ANALYTICS PARA MONITORAMENTO DE ACESSOS

Implementamos um sistema equipado com inteligência de vídeo (*video analytics*), com câmeras instaladas nos equipamentos que capturam e analisam imagens em tempo real. Com o sistema, faremos monitoramento de variáveis críticas para as operações, como o ângulo de inclinação dos equipamentos e as forças G verticais e laterais, fornecendo uma base sólida para a prevenção de acidentes, promovendo:

- + segurança nas condições de operação, garantindo o atendimento aos indicadores de referência por todo o percurso
- custos associados a desgaste de pneus, amortecedor e suspensão
- + disponibilidade física da frota, garantindo maior produtividade
- + condição de trafegabilidade para os motoristas



GESTÃO DE EQUIPAMENTOS

Em 2023, a Central de Equipamentos continuou dedicando esforços para a capacitação dos operadores em nossas obras. Com foco na melhoria constante, também investiu na segurança do pátio e na renovação da frota, com a venda de ativos mais antigos e aquisição de novos caminhões EURO6.

A modernização reduz o consumo de combustível, a emissão de GEE, a necessidade de troca de pneus e contribui significativamente para o aumento da segurança nas obras.



TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

No último ano, avançamos na nossa transformação digital, que promove a automatização e digitalização dos processos das nossas atividades administrativas, bem como o mapeamento dos sistemas em uso nas diversas áreas da empresa, oferecendo uma visão integrada de nossas operações.

Devido aos novos contratos celebrados em 2023, tivemos grandes ciclos de mobilização de colaboradores, incluindo a admissão de mais de 1.000 pessoas em um único mês. O uso da inovação foi crucial para viabilizar e organizar esse processo, com o avanço de tecnologias existentes e a implantação de novas soluções relacionadas à gestão de pessoal:

- 85%

de tempo gasto na verificação de informações e no processo de admissões

- 15%

no tempo gasto com mobilização de pessoal

+ DE 5 MIL

candidatos admitidos com uso de chatbot

- RESÍDUOS

envolvidos no processo (papel, tinta, entre outros)

+ PADRONIZAÇÃO,

governança e segurança das informações tramitadas pelos sistemas

+ USABILIDADE

e melhor **experiência** dos candidatos no processo de recrutamento e admissão

Na frente dedicada às otimizações e automações nos processos de compras e pagamentos, conhecida como Req-to-Pay, também tivemos marcos significativos, impulsionando a eficiência e a integração em todo o processo da nossa cadeia de fornecedores.

Entre os destaques, estão ações relacionadas à sincronização de sistemas e simplificação das operações financeiras, tornando-as mais ágeis; reestruturação de processos para solicitações de compra e a implantação do Portal de Medição dos Fornecedores, que fortaleceram a transparência, a velocidade e o controle em toda a cadeia. Além disso, realizamos a integração automática de materiais de diferentes contextos, com geração automática de Solicitação de Compra,

Solicitação ao Armazém e Ordem de Compra, otimizando os processos sem ser necessário passar por um comprador.

Todos os esforços realizados refletem o compromisso contínuo com a melhoria e a inovação de nossos processos, buscando sempre a excelência nas operações e um ambiente de trabalho mais eficiente e colaborativo.

Para o ano de 2024, planejamos iniciativas para potencializar os impactos positivos nas áreas de negócio, como o início de projeto para robotização (RPA), que irá maximizar as automações já existentes, além de melhorias significativas nos projetos atuais para termos uma experiência ainda mais intuitiva e eficaz para os usuários.

CENTRAL DE INDICADORES



PERFIL DOS COLABORADORES

(GRI 2-7)

ANO	TOTAL DE COLABORADORES ¹	GÊNERO		IDADE 51+	
	Próprios	Homem	Mulher	Homem	Mulher
2021	4.562	4.088	474	402	38
2022	4.000	3.627	373	531	41
2023	5.758	5.176	582	635	39

¹Nota: Considerados apenas colaboradores próprios ativos, com atuação em tempo integral.

²Nota: As flutuações se baseiam nas desmobilizações das obras e finalização dos contratos.

³Nota: Levantamento das informações por meio de relatórios fornecidos pelo sistema que utilizamos para cadastro e controle das contratações. Exceto estagiários e aprendizes, que têm carga horária reduzida, os colaboradores celetistas cumprem jornada de 220 horas mensais.

COLABORADORES POR REGIÃO¹

LOCALIDADE	2021	2022	2023
SUDESTE	1.819	1.903	1.453
NORTE/NORDESTE	2.743	2.157	4.305
	4.562	4.060	5.758

¹Nota: Número médio de colaboradores da sede e de todas as obras próprias da CBM.

COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO 2023

SEXO	PERMANENTE	TEMPORÁRIOS ¹	TOTAL
HOMEM	5.140	36	5.176
MULHER	534	48	582
	5.674	84	5.758

¹Nota: Estagiários e aprendizes

LIDERANÇAS FEMININAS

ANO	SEDE	OBRA
2021	17	17
2022	15	18
2023	14	8

LIDERANÇAS MASCULINAS

ANO	SEDE	OBRA
2021	56	304
2022	41	361
2023	43	383

TERCEIROS (GRI 2-8)

2021	2022	2023 ¹
945	1.729	544

¹Nota: A diferença entre os anos é relativa ao escopo dos projetos que, em 2023, exigiu menos contratação de colaboradores terceirizados.

²Nota: Para os terceiros, os tipos mais comuns de trabalhadores são serventes, que preparam e transportam materiais, ferramentas, aparelhos ou qualquer outra peça nas obras, prestando suporte aos serviços.



CONTRATAÇÃO E MOBILIZAÇÃO

(GRI 401-1)

NÚMERO DE NOVAS CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA ¹	2023
Abaixo dos 30 anos	1.305
Entre 30 e 50 anos	2.243
Acima dos 50 anos	385
Total	3.933

¹Nota: Considerados colaboradores da sede e de todas as obras próprias da CBM.

NÚMERO DE NOVAS CONTRATAÇÕES POR GÊNERO	2023
Feminino	360
Masculino	3.573
Total	3.933

ROTATIVIDADE POR REGIÃO	2023
Norte/Nordeste	1.926
Sudeste	1.379
Total	3.305

ROTATIVIDADE POR FAIXA ETÁRIA	2023
Abaixo dos 30 anos	1.024
Entre 30 e 50 anos	1.950
Acima dos 50 anos	331
Total	3.305

ROTATIVIDADE POR GÊNERO	2023
Feminino	255
Masculino	3.050
Total	3.305

	2021	2022	2023
Admitidos	4.328	4.186	3.933
Demitidos	3.300	4.540	3.305
Turnover	20,8%	25,05%	18,22%



GESTÃO DE RESÍDUOS

RESÍDUOS GERADOS POR COMPOSIÇÃO (KG) (GRI 306-3)

	2021	2022	2023
Resíduos perigosos (Classe I) ¹	55.34	1.348.769	127.002
Resíduos não perigosos (Classe II)	-	-	-
Não Inertes (Classe II A) ²	397.961	254.980	450.891
Inertes (Classe II B) ³	3.950.731	1.048.268	9.873.650
Total	4.404.036	11.726.243	10.451.543

¹ Nota: Resíduos perigosos (Classe I) - Substâncias perigosas não oleosas, pilhas, baterias, resíduos contaminados com óleo e graxa, óleo usado.

² Nota: Não Inertes (Classe II A) - Papel, lixo comum, resíduo orgânico.

³ Nota: Inertes (Classe II B) - Entulho, vidro, pneu, sucata de ferro, madeira, plástico.

GERAÇÃO DE RESÍDUOS (KG) E MÉTODOS DE DISPOSIÇÃO (GRI 306-4, 306-5)

RESÍDUOS POR CLASSE	EXEMPLOS	2021 (KG)	2022 (KG)	2023 (KG)	DESTINAÇÃO
Classe I	Substâncias perigosas não oleosas, pilhas, baterias, resíduos contaminados com óleo e graxa, óleo usado	55.344	1.348.769	127.002	Incineração
Classe II A	Papel	20.393	44.905	95.000	Reciclagem
	Lixo comum	302.578	172.365	724.000	Aterro
	Resíduo orgânico	74.990	37.710	5.000	Compostagem
Classe II B	Entulho	3.204.393	9.074.226	21.280.000	Aterro
	Vidro	50	264	12	Reciclagem
	Pneu	39.410	46.107	84.000	Reciclagem
	Sucata de ferro	197.325	313.864	10.434.000	Reciclagem
	Madeira	467.770	592.323	714.000	Aterro
	Plástico	41.783	95.710	126.000	Reciclagem



GESTÃO DE GEE

EMISSIONES INDIRECTAS DE GEE PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA (ESCOPO 2, EM TONELADAS DE CO₂ EQUIVALENTE)¹ (GRI 305-2)

	2021	2022	2023
Indiretas de CO ₂ equivalente	56,61	46,05	61,15

¹Nota: Emissões indiretas decorrentes da aquisição de energia elétrica.

OUTRAS EMISSIONES INDIRECTAS DE GEE (ESCOPO 3, EM TONELADAS DE CO₂ EQUIVALENTE)¹ (GRI 305-3)

	2021	2022	2023
CO ₂	14.758,70	20.160,09	52.528,78
CH ₄	215,62	2.244,18	5.341,90
N ₂ O	58,35	88,16	117,85

¹Nota: Fontes de terceiros – Escopo 3: CO₂/NH₄/N₂O, todos expressos como CO₂ equivalente.

EMISSIONES DE SUBSTÂNCIAS QUE DESTROEM A CAMADA DE OZÔNIO (SDO) (GRI 305-6)

ESCOPO	GÁS	2022	2023
Escopo 1	HCFC-22	0,003271	0,000077
	HCFC-141b	0,009967	0,034826
Total		0,013239	0,034903



CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (MWH) (GRI 302-1)

Grupo de precursores	Precursor	2022			2023		
		Escopo 1	Escopo 2	Totais	Escopo 1	Escopo 2	Totais
Combustíveis não-renováveis	Acetileno	125,42	-	125,42	27,46	-	27,46
	Diesel	135.724,62	-	135.724,62	195.398,56	-	195.398,56
	Gasolina	873,61	-	873,61	3.119,29	-	3.119,29
	Gás liquefeito de petróleo (GLP)	0,68	-	0,68	1,20	-	1,20
Combustíveis renováveis	Etanol hidratado	1.477,86	-	1.477,86	1.722,36	-	1.722,36
Energia elétrica adquirida	Eletricidade	-	1.099,66	1.099,66	-	1.548,31	5.573,91
Totais		138.202,19	1.099,66	139.301,85	200.268,86	1.548,31	201.817,17

CONSUMO DE ENERGIA FORA DA ORGANIZAÇÃO (MWH) (GRI 302-2)

Grupo de precursores	Precursor	2022	2023
		Escopo 3	Escopo 3
Combustíveis não-renováveis	Diesel / Brasil	62.751,48	22.078,62
	Gasolina / Brasil	14.024,60	4.739,71
	Querosene de aviação	5.735,03	6.315,05
Energia elétrica adquirida	Eletricidade / Brasil	4.025,52	2.862,05
Insumos e produtos da indústria petroquímica	Lubrificante	2,42	0,38
Insumos para a construção civil	Asfalto	20.741,13	556,53
	Asfalto (ICE)	62,36	2,17
	Aço comprado	54.659,62	82.884,72
	Cimento CP II	3.833,40	2.125,36
	Cimento CP III	380,65	262,00
	Cimento CP IV	19.795,24	45.243,92
	Cimento CP V	64,45	-
Totais		247.717,65	178.023,65



GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA (GRI 2-18)

ESCALA DE DESEMPENHO DE SGQSMS E SGCA

REGULAR	BOM	ÓTIMO
< 70%	De 70% a 84%	De 85% a 100%

CLASSIFICAÇÃO	AÇÕES NECESSÁRIAS	RESPONSÁVEL
REGULAR	Estabelecer Plano de ação para revisão dos processos cujos indicadores se mantiveram abaixo das metas estabelecidas.	Alta Direção
BOM	Estabelecer Plano de ação para revisão dos processos cujos indicadores se mantiveram abaixo das metas estabelecidas.	Gerência de QSMS/Compliance
ÓTIMO	Assegurar a manutenção do SGCA	Gerência de QSMS/Compliance



DESEMPENHO ECONÔMICO E FINANCEIRO

(GRI 201-1)

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (GRI 201-1)

DESCRIÇÃO	2021 (R\$ MIL)	2022 (R\$ MIL)	2023 (R\$ MIL)
Receitas	1.110.095	1.241.831	1.470.138
Insumos adquiridos de terceiros	408.420	396.635	560.576
Valor adicionado bruto (1-2)	701.675	845.196	909.562
Retenções	27.950	44.428	52.206
Valor adicionado líquido em transferência	673.725	800.768	857.356
Valor adicionado recebido em transferência	12.442	18.366	55.943
Valor adicionado total a distribuir	686.167	819.134	913.299
Distribuição do Valor Adicionado	686.167	819.134	913.299
Pessoal e Encargos	303.781	342.446	439.886
Impostos, taxas e contribuições	166.220	191.900	220.128
Juros provisionados e aluguéis	130.853	133.231	151.787
Remuneração de Capitais Próprios	85.313	151.557	101.498

APOIO FINANCEIRO RECEBIDO DO GOVERNO (GRI 201-4)

DESCRIÇÃO	2022 (R\$ MIL)	2023 (R\$ MIL)
Incentivos fiscais de apoio e patrocínios	0	0
Lei do Bem (dedução nas bases de IR e CS com dispêndios com pesquisa e inovação tecnológica)	4.601	5.853
Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT)	134	510
Desoneração da folha de pagamento	0	0
Modificar/inserir outros	0	0
Total	4.735	6.363



GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE

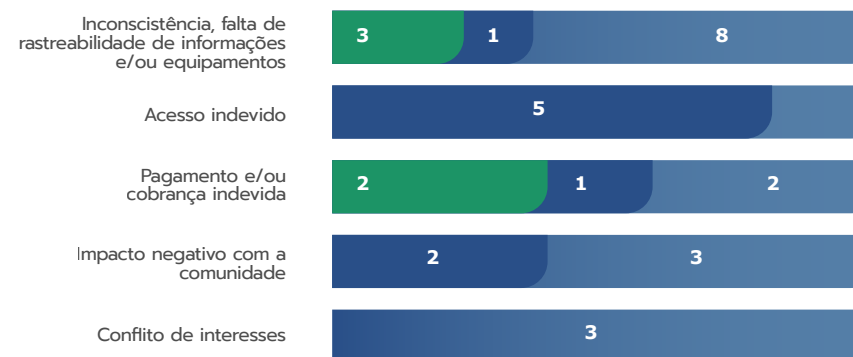
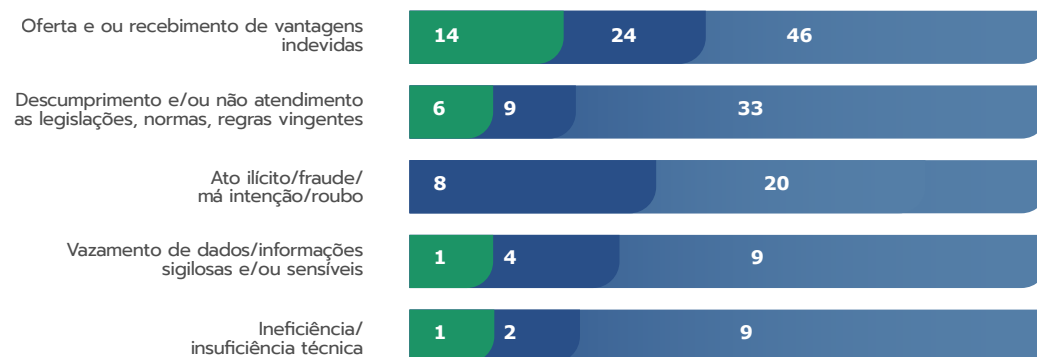
GESTÃO DE RISCOS

(GRI 205-1)

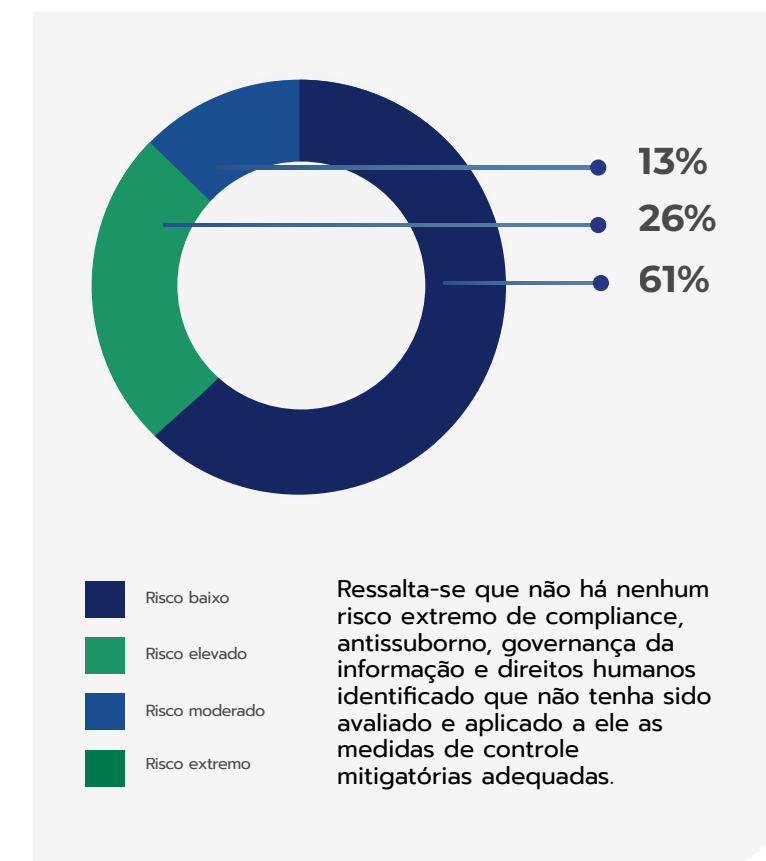
MATRIZ DE RISCOS

PROBABILIDADE	PROBABILIDADE X GRAVIDADE = IMPACTO	GRAVIDADE				
		SEM IMPACTO	LEVE	MÉDIO	GRAVE	GRAVÍSSIMO
Quase certo		Risco elevado	Risco elevado	Risco extremo	Risco extremo	Risco extremo
Alta		Risco moderado	Risco elevado	Risco elevado	Risco extremo	Risco extremo
Média		Risco baixo	Risco moderado	Risco moderado	Risco elevado	Risco extremo
Baixa		Risco baixo	Risco baixo	Risco moderado	Risco elevado	Risco extremo
Rara		Risco baixo	Risco baixo	Risco moderado	Risco elevado	Risco elevado

RISCO RESIDUAIS POR PROCESSOS X CLASSIFICAÇÃO



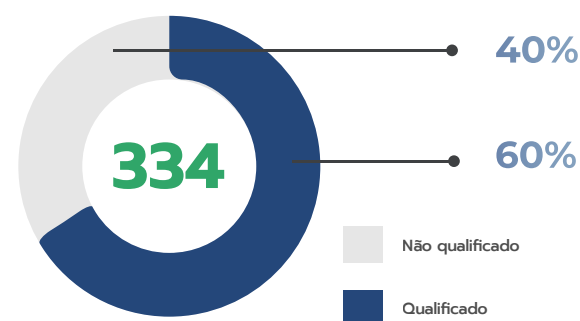
TOTAL POR CLASSIFICAÇÃO (%)



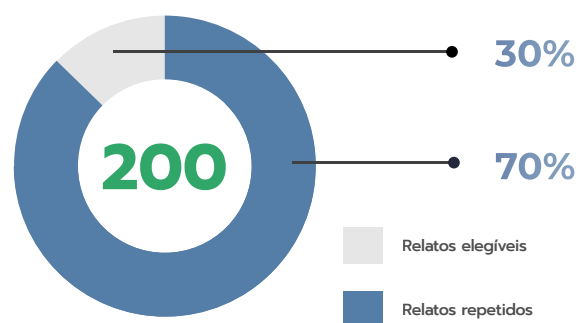
RELATOS E DENÚNCIAS

(GRI 2-26)

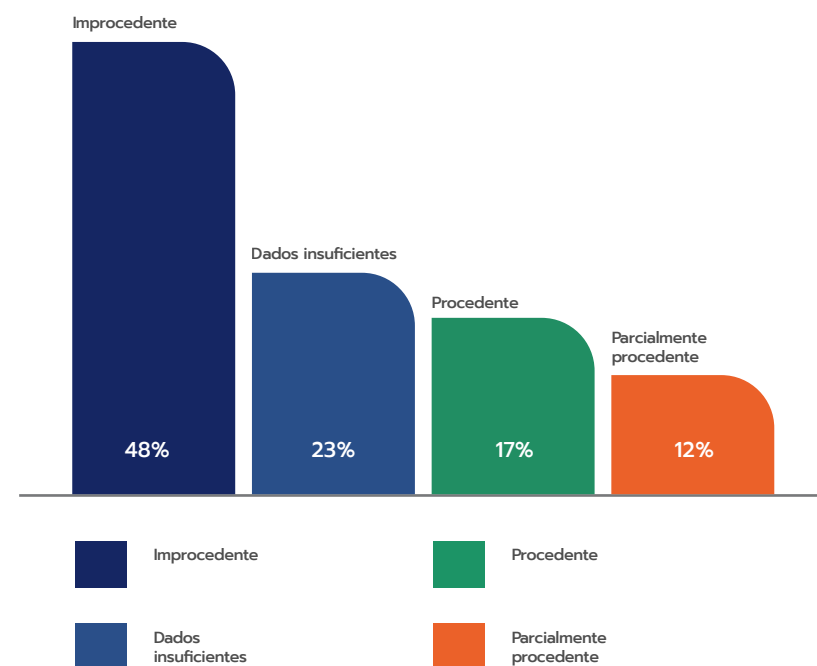
QUALIFICADOS E NÃO QUALIFICADOS



QUALIFICADOS X ELEGÍVEIS



RELATOS QUALIFICADOS E ELEGÍVEIS

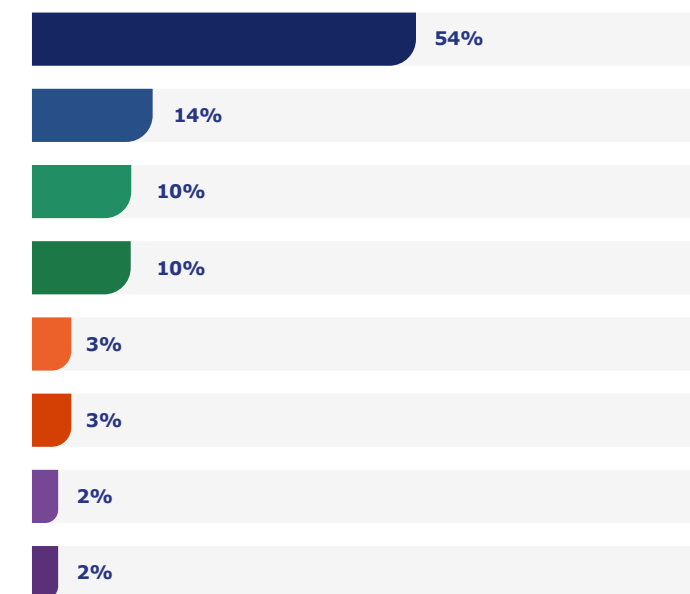


¹Nota: Os tipos de classificação são segregados no Canal de Ética da CBM, sendo os casos registrados referentes apenas a questões de fraude.

²Nota: Quando os casos demandaram aplicação de medidas disciplinares, essas tomaram como base o PA12001 - Práticas disciplinares.

³Nota: Nenhum dos relatos se relaciona a agentes públicos.

CLASSIFICAÇÃO DOS RELATOS QUALIFICADOS APÓS CONCLUSÃO



- Assédio moral
- Saúde/Segurança/Meio Ambiente
- Conflitos de interesse/favorecimentos
- Discriminação/infração de direitos humanos
- Outros incidentes
- Roubos/furtos/danos patrimoniais
- Assédio sexual
- Fraude/corrupção/suborno

¹Nota: dos relatos associados a assédio moral, muitos podem envolver situações de conflitos interpessoais isolados, o que acaba refletindo no percentual total e são encerrados como não procedentes.

²Nota: percentuais apresentados são valores arredondados.



SUMÁRIO GRI



GRI	DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA	INDICAÇÃO DE CAPÍTULO
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS			
1. A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO			
2-1	Detalhes da organização	A Construtora Barbosa Mello é uma Sociedade Anônima de capital fechado, localizada na Rua Paraíba, 1.124 - Savassi – Belo Horizonte - MG - CEP: 30.130-145, com atuação no Brasil.	2. INSTITUCIONAL (Quem somos)
2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Estão incluídas nesse relatório as seguintes empresas: CBM Logística Comércio Importação e Exportação Ltda, SCP - 125, SCP - 127, SCP - 131 e SCP 132. A Companhia não controla as coligadas 5 Vias Participações Ltda, SCP Revita - CBM, SCP Cotrin CBM e BH Iluminação Pública S.A., por isso, suas atividades não fizeram parte dos relatos de sustentabilidade.	
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	Relatório anual, referente ao período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023, com relato financeiro também relativo ao ano de 2023, publicado em 24/06/2023. Para dúvidas e contato sobre o relatório e as informações aqui relatadas: falecom@cbmsa.com.br	2. INSTITUCIONAL (Quem somos)
2-4	Reformulações de informações	Não se aplica	
2-5	Verificação externa	Não se aplica	
2. ATIVIDADES E TRABALHADORES			
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios		2. INSTITUCIONAL (Nosso negócio); 4. RELAÇÃO COM FORNECEDORES E COMUNIDADES (Cadeia de fornecedores)
2-7	Empregados		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Nossos colaboradores)
2-8	Trabalhadores que não são empregados		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Nossos colaboradores)



GRI	DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA	INDICAÇÃO DE CAPÍTULO
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS			
3. GOVERNANÇA			
2-9	Estrutura de governança e sua composição		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Estrutura de governança corporativa; Comitês)
2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Estrutura de governança corporativa)
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Responsabilidade e transparência)
2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Estrutura de governança corporativa; Responsabilidade e transparência)
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Responsabilidade e transparência; Gestão de impactos)
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Responsabilidade e transparência)
2-15	Conflitos de interesse		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Responsabilidade e transparência)
2-16	Comunicação de preocupações cruciais		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Gestão de impactos)
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Responsabilidade e transparência)
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança)
2-19	Políticas de remuneração	Informação confidencial, não será relatada pela organização	
2-20	Processo para determinação da remuneração	Informação confidencial, não será relatada pela organização	
2-21	Proporção da remuneração total anual	Informação confidencial, não será relatada pela organização	



GRI	DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA	INDICAÇÃO DE CAPÍTULO
GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS			
4. ESTRATÉGIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS			
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		1. APRESENTAÇÃO (Mensagem do Presidente)
2-23	Compromissos de política		2. INSTITUCIONAL (Compromissos) 6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Cultura de integridade)
2-24	Incorporação de compromissos de política		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Cultura de integridade)
2-25	Processos para reparar impactos negativos	Queixas e relatos de preocupações sobre os impactos negativos da empresa, que não são considerados denúncias, podem ser realizadas pelo e-mail falecom@cbmsa.com.br	6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Relato de denúncias)
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Relato de denúncias)
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	A empresa não possui casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos ou multas pagas durante o período de relato.	
2-28	Participação em associações		2. INSTITUCIONAL (Compromissos)
5. ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS			
2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>		2. INSTITUCIONAL (Materialidade)
2-30	Acordos de negociação coletiva		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Nossos colaboradores)



GRI	DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA	INDICAÇÃO DE CAPÍTULO
GRI 3: TEMAS MATERIAIS			
3-1	Processo de definição de temas materiais		2. INSTITUCIONAL (Materialidade)
3-2	Lista de temas materiais		2. INSTITUCIONAL (Materialidade)
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO			
3-3	Gestão do tema material: Desempenho econômico		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Desempenho econômico e financeiro)
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Desempenho econômico e financeiro)
201-4	Apoio financeiro recebido do governo	A Companhia não recebeu apoio financeiro de órgãos governamentais.	
GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA			
3-3	Gestão do tema material: Gestão da cadeia de valor		4. RELAÇÃO COM FORNECEDORES E COMUNIDADES (Gestão da cadeia de valor)
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais		4. RELAÇÃO COM FORNECEDORES E COMUNIDADES (Compras locais)
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO			
3-3	Gestão do tema material: Governança, ética e transparência		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Gestão de riscos)
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Combate à corrupção)
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Combate à corrupção)



GRI	DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA	INDICAÇÃO DE CAPÍTULO
GRI 206: CONCORRÊNCIA DESLEAL			
206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	A CBM não possui nenhuma ação judicial pendente ou encerrada durante o período de relato referente a concorrência desleal e/ou violações de leis antitruste e antimonopólio.	
GRI 301: MATERIAIS			
3-3	Gestão do tema material: Utilização responsável de recursos naturais		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Responsabilidade ambiental; Uso dos materiais)
301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Uso dos materiais)
GRI 302: ENERGIA			
3-3	Gestão do tema material: Mudanças climáticas		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Gestão de GEE e consumo de energia)
302-1	Consumo de energia dentro da organização		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Consumo de energia)
302-2	Consumo de energia fora da organização		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Consumo de energia)
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES			
3-3	Gestão do tema material: Utilização responsável de recursos naturais		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Gestão da água)
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Gestão da água)
303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Descarte de efluentes)
303-3	Captação de água		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Gestão da água)



GRI	DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA	INDICAÇÃO DE CAPÍTULO
GRI 305: EMISSÕES			
3-3	Gestão do tema material: Mudanças climáticas		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Gestão de GEE e consumo de energia)
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Gestão de GEE e consumo de energia)
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Gestão de GEE e consumo de energia)
305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Gestão de GEE e consumo de energia)
305-6	Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Gestão de GEE e consumo de energia)
GRI 306: RESÍDUOS			
3-3	Gestão do tema material: Utilização responsável de recursos naturais		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Gestão de resíduos)
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Gestão de resíduos)
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Gestão de resíduos)
306-3	Resíduos gerados		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Resíduos perigosos)
306-4	Resíduos não destinados para disposição final		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Gestão de resíduos)
306-5	Resíduos destinados para disposição final		5. GESTÃO DO IMPACTO AMBIENTAL (Gestão de resíduos)
GRI 401: EMPREGO			
3-3	Gestão do tema material: Gestão de pessoas e promoção da diversidade		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Contratação e mobilização)
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral	Vale Refeição; Vale alimentação; Plano de Saúde (incluindo dependentes) e Seguro de Vida.	



GRI	DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA	INDICAÇÃO DE CAPÍTULO
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO			
3-3	Gestão do tema material: Saúde e segurança do trabalho		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Saúde e Segurança do Trabalho)
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Sistema de gestão de SSO)
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Análise dos incidentes; Programas de gestão)
403-3	Serviços de saúde do trabalho		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (CBM Cuida)
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Participação dos trabalhadores)
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Programas de gestão)
403-6	Promoção da saúde do trabalhador		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (CBM Cuida)
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Gerenciamento de riscos)
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Saúde e Segurança do Trabalho)
403-9	Acidentes de trabalho		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Gerenciamento de riscos)
403-10	Doenças profissionais		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (CBM Cuida)
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO			
3-3	Gestão do tema material: Gestão de pessoas e promoção da diversidade		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Capacitação e desenvolvimento)
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Capacitação e desenvolvimento)
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira		3. CUIDADO COM AS NOSSAS PESSOAS (Ciclo de gente)



GRI	DIVULGAÇÃO	RESPOSTA DIRETA	INDICAÇÃO DE CAPÍTULO
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS			
3-3	Gestão do tema material: Relacionamento com as Comunidades		4. RELAÇÃO COM FORNECEDORES E COMUNIDADES (Responsabilidade social)
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local		4. RELAÇÃO COM FORNECEDORES E COMUNIDADES (Responsabilidade social)
409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO			
409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Avaliações de integridade)
412: AVALIAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS			
412-1	Operações sujeitas a análises de direitos humanos ou avaliações de impacto		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Direitos Humanos; Avaliações de integridade)
414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES			
414-1	Novos fornecedores avaliados usando critérios sociais		4. RELAÇÃO COM FORNECEDORES E COMUNIDADES (Gestão da cadeia de valor)
414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e ações tomadas		6. GESTÃO RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE (Avaliações de integridade)
415: POLÍTICAS PÚBLICAS			
415-1	Contribuições políticas	A legislação vigente não mais permite contribuições financeiras e em espécie de empresas a políticos ou a partidos políticos.	



EXPEDIENTE

Publicação da

CONSTRUTORA BARBOSA MELLO

Rua Paraíba, 1124, Savassi,

CEP 30.130-145, Belo Horizonte (MG)

Telefone: +55 (31) 3490-3600

Para mais informações:

faleconosco@cbmsa.com.br

COORDENAÇÃO

Alicia Maria Gross Figueiró

(Vice-Presidente Corporativa)

Guilherme Moreira Teixeira

(Diretor-Presidente)

COMITÊ DO RELATÓRIO

Julia Figueiró Pinheiro

(Líder ESG)

Eliamara Maria Moreira

(Especialista de Sustentabilidade)

Marcelly Oliveira

(Especialista de Sustentabilidade)

PROJETO EDITORIAL E GRÁFICO

BH Press Comunicação

REDAÇÃO

Letícia Raquel e Natália Becattini

EDIÇÃO

Livia Maia Leão

REVISÃO

Lilian Ribas e Rosália Alves

DESIGNER

Karina Freitas

DIAGRAMAÇÃO

Marcella Fronterota

FOTOGRAFIA

Bruno Gonzaga (Capture),

Acervo Inhotim



www.cbmsa.com.br